

El acceso de la mujer a cargos decisorios en el sector salud

Por Zoe Díaz Bernal



Entre los Objetivos de Desarrollo Sostenible hasta el año 2030 se encuentra "lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas". Dentro de este, la meta No. 5 expresa: "Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública".

En este sentido, la incorporación de las mujeres al espacio público y a los cargos de dirección constituye asunto de interés en disímiles espacios de reflexión. En esa línea, también la Red de Género y Salud Colectiva (RGSC), de la sección de medicina social de la Sociedad Cubana de Salud Pública, aupa y promueve investigaciones, acciones y debates.

Cuba, en consonancia con los mandatos vinculantes de la agenda emanada de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing 1995), puso en vigor el Plan de Acción Nacional, con acciones dirigidas a desarrollar políticas que posibilitaran el acceso de las mujeres a niveles de dirección superior. Sin embargo, no son pocos los conflictos que aparecen en el propio proceso de concertación de dichas acciones y la consecución de la armonía necesaria entre la vida laboral y familiar de las mujeres, que una vez en los cargos de dirección, vivencian varios niveles de tensión.

Los condicionantes propios de una sociedad patriarcal como la cubana refuerzan las brechas en cuanto posibilidades y oportunidades desiguales entre mujeres y hombres, en específico para promover a cargos de dirección, que aunque no se manifiestan por igual en todos los niveles ni sectores económicos, provoca se perciba una mayor representación de los hombres en la llamada "alta gerencia". Todo ello parte de una representación estereotipada, que naturaliza la posición ventajosa de los hombres, al sobrevalorarse aquellos patrones de comportamiento y efectividad asociados al rol de estos, como parte de la masculinización que opera para los conceptos de liderazgo y gerencia.

En Cuba, las mujeres representan 49 por ciento de quienes trabajan en el sector estatal civil y 66,8 por ciento de la fuerza de mayor calificación técnica y profesional del país; sin embargo, ocupan 38 por ciento de los cargos en los órganos del Estado, organismos del gobierno, entidades nacionales, Consejos de la Administración y Organizaciones Superiores de Dirección Empresarial.

Una investigación liderada por la Dra. Ana Rosa Jorna Calixto, miembro de la RGSC de Cuba y profesora de la Escuela Nacional de Salud Pública (ENSAP), ha develado las particularidades de este asunto para el sector de la salud. Nos asegura que fue en 2000 cuando se nombró la primera mujer frente a uno de los viceministerios de salud; y a partir de fuentes primarias del Ministerio de Salud Pública (MINSAP) pudo conocer que en 2010 el 28,6 por ciento de la dirección a nivel provincial y 20 por ciento de dirección viceministerial eran ejercidas por mujeres, lo que contrasta con 54,6 por ciento de directoras de policlínicos y 42 por ciento de directoras municipales.

Como muy bien ha asumido la Dra. Jorna con su investigación doctoral, se hace necesario conocer aquellos factores que influyen (más allá del nivel macro de su determinación) en el bajo porcentaje de mujeres en cargos decisorios que aún exhibe un sector que cuenta con 70,6 por ciento de mujeres en su fuerza laboral.

La investigación pretende dar respuesta a una de las acciones previstas por el MINSAP sobre el avance en la implementación y aplicación de las medidas contempladas en el Plan de Acción Nacional de seguimiento a la IV Conferencia de las Naciones Unidas celebrada en Beijing, en virtud de favorecer la presencia de la mujer en los cargos decisorios del sector, como está orientado por la máxima dirección del Estado, el Gobierno y el Partido Comunista de Cuba. Para ello, el punto de partida será develar las representaciones socioculturales en relación con el problema de estudio y las interrelaciones entre sus posibles explicaciones contextuales.

Los aportes vistos en los resultados de este estudio, tan importante en la sociedad cubana de hoy, tienen connotación social, ética, económica y en pos de la justicia social, ya que proporciona un conocimiento socialmente elaborado y compartido sobre las razones que influyen en la selección y aprobación de las mujeres a cargos decisorios. Permitirá corroborar que la mayoría de las explicaciones vinculadas al bajo porcentaje de las mujeres en cargos decisorios se asocian a representaciones socioculturales a nivel macro sobre los roles de género y estas se ven fuertemente matizadas (¿acaso reforzadas?) por las formas en que se organizan las instituciones en el sector y los procesos que en ellos se realiza.

Contribuye a visualizar que las representaciones socioculturales de género son resultado de la vivencia de las contradicciones diarias de las mujeres y los hombres vinculadas a los procesos de promoción a cargos de dirección, de los responsables de conducir dichos procesos, reclutar y aprobar a personas dirigentes y de los investigadores en temas de género vinculados a los estudios de procesos gerenciales.

Demuestra que si bien las representaciones socioculturales de género revelan la visión histórica sobre los roles socialmente asignados a las mujeres y a los hombres, reflejan también las inconformidades, contradicciones y las proyecciones de cambios de la realidad objetiva.

La RGSC estará socializando entre su lista de distribución (Genero y salud [generoysalud-bounces@listas.sld.cu]), la convocatoria para participar en los ejercicios docentes que corresponden al proceso doctoral a través del cual se defiende este tema de investigación y, en lo sucesivo, las publicaciones emanadas de esta investigación. A la vez, convocamos a personas de otros sectores a replicar este tipo de indagaciones, que requieren generar acciones y medidas transformadoras de realidades como estas.

Disponible en: <http://mujeres.redsemilac-cuba.net/criterios-de-especialistas/item/193-acceso-mujer-cargos-decisorio-sector-salud.html>