

TEMATICA

INCORPORACIÓN DE LA MUJER A CARGOS DE DIRECCION

TITULO

***EL LIDERAZGO FEMENINO UN RETO
EN LA ACTUALIDAD***

AUTORA

Ing. Neorquides Hernández Valladares

Esp. en Ahorro y Uso Racional de la Energía

UBAS

*A nuestras madres, a nuestras abuelas,
a las hermanas, a las maestras,
a las amigas, a nuestras vecinas,
a todas las mujeres
que no son reconocidas como heroínas
pero que de generación en generación
han dado lo mejor de si
para que nosotras estemos hoy aquí*

SINTESIS

En el marco de la actualidad internacional nuestro trabajo aborda aspectos esenciales del liderazgo femenino así como la incorporación generalizada de la mujer en los diversos ámbitos de la vida social. Analizamos las diferencias de la mujer cubana y el rol protagónico que ha logrado conquistar a pesar de las dificultades y la resistencia que en muchos casos persiste y los logros del trabajo de la mujer en otras latitudes así como la forma en que ha logrado fortalecer su capacitación para insertarse y lograr un papel destacado. Abordaremos también algunos criterios que se manejan sobre las características fundamentales que posee la mujer empresaria a diferencia de los hombres y que las dota de mayor preparación y audacia a la hora de enfrentar tareas que le representan grandes riesgos y finalmente analizaremos los resultados que se han logrado de las investigaciones y encuestas aplicadas sobre este controvertido tema.

Con este trabajo pretendemos demostrar que hoy en día se abren nuevos horizontes para las mujeres y sobre todo para las mujeres empresarias por la diversidad de logros alcanzados y la adaptación y perfeccionamiento que ha logrado en la multiplicidad de sus roles como madre, esposa, empresaria y ama de casa entre otras.

INTRODUCCION

Es difícil precisar cuantas veces la preocupación sobre el liderazgo femenino y el acceso cada vez mas creciente de la mujer a altas esferas del desarrollo social ha ocupado las reflexiones de investigadores y sociólogos.

Vistas décadas enteras como el ser preparado biológica y psicológicamente para ser madre, esposa, cuidar y organizar las tareas domesticas, la mujer a través del tiempo fue fortaleciendo y perfeccionando su capacidad para resolver los numerosos y crecientes problemas del hogar, las innumerables carencias, manejando el presupuesto, atendiendo a esposo e hijos, y además los problema propios de su trabajo.

Esta marca de genero aun esta arraigada en nuestras mas profundas creencias y se ha convertido en motivo de estudio y análisis por diversos sectores que han logrado extraer los resultados mas polémicos de nuestros días demostrándose que es indiscutible el logro alcanzado por las mujeres en los últimos tiempos, los resultados han sido contundentes por lo que hoy en día son pocas las personas que cuestionan la capacidad ejecutoria de las mujeres en los mas amplios sectores de la vida social.

En esencia se trata de abordar el LIDERAZGO FEMENINO como una forma de liderar o como la clave del éxito de las organizaciones.

Queremos enfatizar en los retos que asume la mujer de cara al futuro porque nuestra incidencia en el mundo como mujeres se extenderá y repercutirá y este siglo será testigo de la consolidación del liderazgo de la mujer en todos los ámbitos.



Aspectos esenciales del Liderazgo

¿Quien no ha oído alguna vez que si las mujeres dirigieran el mundo probablemente este iría mejor? Pues bien me gustaría comenzar definiendo el significado de Liderazgo Femenino que no es mas que el modo específico de dirigir que por lo general despliegan las mujeres y que en el sentido mas abarcador se caracteriza por la preocupación por los demás y la intuición. Debemos apuntar que los orígenes de la mujer empresaria son muy antiguos y el siglo anterior fue escenario de las luchas y conquistas de la mujer, las cuales abarcaron ámbitos desde la obtención de su capacidad legal, el acceso a la educación, la lucha por alcanzar la igualdad de oportunidades laborales y el incremento porcentual en el mercado laboral. No es menos cierto que la incorporación generalizada de la mujer a los diversos ámbitos de la vida social constituye un hecho en extremo significativo al decir de los historiadores, ha quedado demostrado que en los últimos 20-30 años su preparación y el acceso masivo a la educación universitaria ha constituido las razones fundamentales para el desarrollo de su dinámica profesional. Es de relevancia especial el hecho de que agrupadas en diferentes manifestaciones hemos logrado hacer sentir que nuestras opiniones son validas y mas aun que son importantes y esto esta demostrado.

Lo anteriormente planteado ha traído una gama de logros como son la credibilidad, la competencia, el éxito, la independencia económica, la participación en los puestos claves, el sobrepasar obstáculos de sexismo y discriminación. Si las mujeres de hoy asumen con respeto estos conceptos como parte de su gestión es por el hecho de haber vivido una historia de luchas por la igualdad como seres humanos.

El rol de la mujer , su proyección cada vez mayor no solo en el mundo empresarial sino también en diferentes ámbitos tales como el científico, político, social es evidente e innegable.

Los estudios realizados han caracterizado a las lideres en diferentes grupos:

- Lideres autoritarias
- Lideres paternalistas
- Lideres democráticas y participativas
- Lideres centradas en la producción
- Lideres centradas en los trabajadores

En la actualidad y basados en estos conocimientos algunos opinan que el éxito de las organizaciones depende de adaptarse de manera satisfactoria a los nuevos desafíos y a la existencia en cada una de una líder que los lleve por el camino mas acertado.

De esta forma muchas organizaciones han incorporado a sus estilos de trabajo nuevos modelos organizacionales, llegando a desactivar esas estructuras rígidas y verticales utilizando las cualidades del líder y es ahí donde el papel de lo femenino es clave y determinante, ya que cuando existe un choque de valores en una Empresa, los gerentes de mas edad piensan que aunque tengan una piedra en el zapato es preferible usarlo y acostumbrarse a caminar así, en cambio los jóvenes opinan que hay que deshacerse del zapato y comprar uno nuevo por lo que estos procesos deben ser modificados de forma tal que los mismos sean compatibles con las nuevas practicas. Pero es importante ahora destacar la diferencia entre administración y liderazgo ya que Administración es un conjunto de procesos que hace que un sistema complicado de personas y tecnología funcione sin problemas mientras que liderazgo es el que define como debe ser el futuro alinea la gente con esa visión y los inspira para hacerla realidad a pesar de los obstáculos.

Dentro de los rasgos esenciales del Liderazgo Femenino podemos mencionar los siguientes:

- ◆ Da autoridad

- ◆ Reestructura
- ◆ Enseña
- ◆ Da ejemplo
- ◆ Es abierto
- ◆ Pregunta

Las mujeres debemos ser lideres que transmitan la dirección en palabras y hechos, que motiven e inspiren para que la gente supere con su energía barreras y que desarrollen una visión de futuro y las estrategias para producir los cambios. Para ello las mujeres somos responsables de crear las nuevas culturas y de transmitir sus elementos claves por medio de una comunicación efectiva

¿Como podemos lograr que todo esto se materialice?, siguiendo algunos pasos que pueden resultar en la formula mas efectiva:

1. Demostrando sencillez y utilizando el termino adecuado sin rodeos en cada intervención.
2. Ejemplificando cada situación ya que esto vale mas que mil palabras.
3. Utilizando los marcos apropiados donde sea eficaz difundir algún mensaje.
4. Repetir hasta arraigarse la idea después de haberla oído innumerables veces.
5. Ejerciendo el liderazgo a través del ejemplo.
6. Esclareciendo en cada paso cualquier duda ya que esto ayuda a la credibilidad
7. Estableciendo la comunicación bilateral.

Modos de trabajar masculino y femenino y aspectos que lo diferencian

En cuanto a las diferencias que persisten entre hombres y mujeres directivas se ha demostrado que las mujeres que ocupan puestos de dirección son en general mas jóvenes, están casadas en menor medida y tienen menos hijos, los hombres han aprendido la competencia saludable, la organización de un grupo homogéneo y la independencia, han definido la estrategia del mejor y respetan la jerarquía. sin embargo en cuanto al nivel de formación no se evidencian diferencias. A la hora de describir las características de un directivo de éxito ambos sexos coinciden en que son la competitividad, habilidad para el liderazgo, confianza en si mismo, objetividad y deseo de adquirir responsabilidad son cualidades de los masculinos, y que de las féminas se destaca su carácter comprensivo, su inteligencia, su sensibilidad, y simpatía con los demás.

También se observan diferencias en cuanto a otros aspectos del modo de trabajar, por ejemplo en una reunión la mujer escucha y da la palabra a quien tiene mas dificultades para hacer oír, sus reuniones son mas largas, y tratan muchos temas a la vez, ante una critica relacionada con su trabajo tiende a asumirla como personal, generalmente toma en consideración los sentimientos de los demás, y percibe al momento su estado de animo, a la hora de tomar decisiones se toma su tiempo hasta no tener toda la información, mientras los hombres generalmente no les gusta pedir ayuda asumen la situación como si de un reto se tratara, cuando tratan con sus subordinados se centran en la tarea a realizar, con facilidad acuden a compañeros que no han visto en años con tal de conseguir un favor, sacan provecho de cualquier oportunidad para crear contactos aunque tengan que dedicar tiempo de su vida personal, aprovechan cualquier oportunidad social que les permita interactuar con sus jefes.

Pero en este ámbito complejo ninguno de los dos modelos de trabajo puede proporcionar una

organización equilibrada sin el complemento del otro. Ahora ojo mucho ojo con esto ya que no solo es necesario lograr el equilibrio entre las habilidades masculinas y femeninas en el seno de la organización sino también es preciso que ese equilibrio se de en cada hombre y cada mujer que se interrelacionan en cada organización pues como personas se enriquecen mutuamente. En fin sin ellos no se podrían obtener los resultados que requiere lograr una organización de éxito, nosotras las mujeres humanizamos y matizamos con nuestra sensibilidad la tendencia competitiva de nuestros compañeros, mientras ellos nos reafirman animándonos a tomar decisiones, a confiar con amplio perfil y a trabajar inteligentemente con flexibilidad. Se ha probado que existe una división real del trabajo, una separación de los espacios, unas determinadas expectativas sobre habilidades, capacidades, destrezas y otros de acuerdo con el genero al que se pertenece pero solo conociendo las habilidades de hombres y mujeres en relación con el trabajo y conciliándolas de modo eficaz podremos lograr el éxito.

No recuerdo donde leí una vez lo que a continuación cito textualmente:

“La mirada de todos esos hombres no tiene nada que ver con la mia.
No es ni mejor ni peor.
Tan solo diferente.
Pero yo me veo obligada, cada día, a adaptar mis ojos a los suyos....
Conservar nuestra propia mirada conociendo la suya,
nos aporta sabiduría, independencia y libertad.”

La mujer progresos y desafíos

En toda organización social es necesaria una coordinación de los diversos componentes que en ella participan. Aunar esfuerzos consensuar estrategias para alcanzar las finalidades pretendidas, articular funciones etc. son elementos imprescindibles en toda organización, así emerge el papel de coordinación, papel esencial en las instituciones, entonces el problema surge cuando nos planteamos quien o quienes tienen que asumir ese papel.

Existe la creencia de la existencia de una concepción de las personas y de su papel en la sociedad en función de su género, es decir se ha provocado una división del trabajo, una separación de los espacios, unas determinadas expectativas sobre habilidades, capacidades, destrezas etc. de acuerdo con el género al que se pertenecía y se hace difícil erradicar estos estereotipos tan arraigados en nuestra visión del mundo y de la realidad que nos rodea, ya que se sigue marcando a la mujer en el ámbito doméstico y no profesional.

Al hablar de quien asume el papel de coordinación queremos recordar algunas características que tienden a definir el ejercicio de las mujeres cuando tienen poder y hablamos entonces de que en su desarrollo hacen énfasis en las personas y los procesos, ejercen la dirección como una responsabilidad de todos, priorizan las relaciones sociales, activan el “aprender de los demás” utilizan el estilo compartido y no competitivo entre otras que ya hemos mencionado y que le proporcionan una amplia experiencia en la gestión de conflictos, enseñar, guiar, impartir información, gestionar demandas contradictorias etc. Y la pregunta que surge es ¿por qué hay tan pocas mujeres en cargos de responsabilidad y de dirección ?

Veamos la siguiente tabla:

	Total de trabajadores	Mujeres	Cuadros	Dirigentes	Funcionarias
UBAS	275	103	3		
CACSA					
IACC	108	42		3	
ECA					
Aviaimport					

La razón histórico, cultural y social que podemos dar de esta menor proporción de mujeres que acceden a cargos directivos es una constante: la costumbre social ya que la función de la mujer ha estado reducida de forma tradicional al ámbito domestico por ello cuando accede al mundo laboral se encuentra con dificultades, mas aun aumentaran los problemas y las tensiones en su vida cuando tienen acceso a cargos de responsabilidad, por lo que una de las razones fundamentales son las numerosas responsabilidades familiares.

Realmente se han logrado progresos pero todavía quedan muchos desafíos, no quiero mencionar Los signos que aun persisten de estancamiento, me voy a centrar en aquellos signos de avance y lo que aun nos falta por lograr.

A partir del conocimiento de que el 51% de la población mundial es femenino tenemos que Prepararnos para ocupar esos lugares y ser participes del desarrollo, elevar los conocimientos y habilidades, crear nuestras estrategias, apoyarnos una a las otras en fin tenemos que aprender a tomar riesgos.

Hoy en día nosotras estamos haciendo cosas que nuestras abuelas, nuestras madres no podían siquiera imaginar, ya la mujer de nuestros días no esta confinada a sus hogares, ahora se interesa por la economía, temas políticos, asuntos sociales, en fin va a la par con nuestros compañeros, hoy las mujeres estamos en condiciones de liderar y dirigir las organizaciones.

Una cosa es cierta las mujeres no daremos marcha atrás y nunca será lo mismo de antes.

No obstante a pesar del convencimiento de que existe un liderazgo femenino, que es el que necesitan actualmente las organizaciones, creemos que su incorporación será lenta. En parte porque para cambiar patrones de actuación es difícil y mas cuando llevan asociados privilegios claros y en parte porque nosotras mismas tenemos en general tenemos muy interiorizadas el rol de madres y amas de casa y esto nos lleva a hacer renuncias en la carrera profesional, a rebajar aspiraciones y ambiciones a no plantearnos acceder a determinados puestos.

El liderazgo femenino ha atravesado por diferentes etapas las cuales han inducido a conocer cuales son las condiciones y factores que motivan o frenan a una mujer a la hora de aceptar un puesto de dirección y el impacto de estas decisiones en la competitividad de las Empresas pero se ha demostrado que aun el porcentaje de mujeres en cargos de dirección esta muy por debajo respecto a su preparación académica y su presencia en la población activa.