

Universidad de la Habana

VII Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología y Género.

Temáticas Las Mujeres en el Desarrollo Local

Incorporación de la mujer al trabajo en el municipio Cerro.

Equipo integrado por:

MSc Inés Rodríguez Pedroso

MSc Octavio Danel Ruas

FEBRERO DE 2008

RESUMEN

El análisis de género es considerado como objetivo esencial de toda estrategia destinada al logro de un mayor bienestar humano. Los principales foros y conferencias mundiales celebradas en el mundo en las últimas décadas han vinculado los temas de desarrollo local con los problemas de género.

Desde 1959, el Estado cubano ha puesto en práctica una estrategia nacional de desarrollo que considera la igualdad de derechos, oportunidades y posibilidades de hombres y mujeres en el quehacer económico, político y social de nuestro país.

El trabajo analiza el territorio del municipio Cerro con una población aproximada de 136, 107 habitantes: donde las mujeres representan el 53 %.

En el territorio existen 1312 centros de trabajos, de ellos 703 son de subordinación local. Algunos de ellos de gran importancia para la economía del país, 10 son empresas mixtas, 30 presupuestadas y 59 unidades básicas económicas.

El Cerro cuenta con un sobresaliente número de centros de alta concentración femenina, perteneciente fundamentalmente a la Industria Ligera, al Ministerio de Salud Pública y al Ministerio de Educación, aunque en otros sectores y organismos están muy bien representadas.

Resulta imprescindible seguir elevando la calificación técnica de las mujeres para que se encuentren en igualdad de oportunidades para optar por los mejores empleos.

Un segmento mayoritario de las mujeres plantea la necesidad de superarse profesionalmente como una vía para su realización personal, su inserción pública como la única vía de lograr un empoderamiento y un justo desarrollo social.

Las sedes universitarias municipales son el soporte para resolver esta situación, a través de las universidades locales los 169 municipios del país, han asumido llevar a docencia de pre grado y postgrado universitaria a los lugares mas recónditos.

El presente trabajo brinda algunas reflexiones respecto a la incorporación femenina al trabajo en el Cerro, que servirá de línea directriz del trabajo en el próximo período.

Introducción

En el territorio actual del Municipio del Cerro a finales del siglo XVI quedó concluida la obra de ingeniería civil conocida como Zanja Real (canal abierto que conducía el agua desde el Husillo en el río Almendares) atravesando todo el Cerro hasta llegar a La Habana y del cual pronto se abrieron otros cauces que fomentaron la agricultura en la zona; esta zanja fue conservada durante los dos siglos que transcurrieron hasta la creación del primer acueducto con tuberías inaugurado en 1835.

Esto fue un factor que provocó el asentamiento de las primeras industrias en la zona del actual municipio Cerro, estableciéndose en las orillas algunos de los primeros ingenios para fabricar la azúcar de La Habana, también sirvió para el fomento de vegas, fábricas de tabaco, molinos, tenerías, fábricas de jabones, almacén de maderas, matadero de ganado mayor.

En el contexto municipal la participación de la mujer ha sido decisiva en todos los aspectos, la dimensión de dicha participación ha estado condicionada por las diferentes condiciones en que la misma se ha desarrollado, resulta imprescindible por lo tanto tener en cuenta las especificidades de los diferentes territorios para valorar de manera adecuada el fenómeno participativo femenino.

Las posibilidades y potencialidades que la sociedad cubana ha ido otorgando a las mujeres, se han ido transformando paulatinamente, incluyendo la responsabilidad de las tareas de la reproducción, pero aún subsisten en estos tiempos concepciones y estereotipos tradicionalmente establecidos en la división sexual del trabajo, tanto en el ámbito social como familiar, que en ocasiones limitan el desarrollo y promoción de muchas mujeres.

Desde la década del ochenta del pasado siglo, en Cuba se brinda prioridad en el acceso a las ofertas de empleo en algunos sectores y en la atención priorizada a la inserción laboral de las mujeres a través de las Comisiones de Empleo Femenino que funcionan en todos los territorios del país.

La Federación de Mujeres Cubanas es la organización que las agrupa con más de 4 millones de afiliadas, es reconocida en el Plan de Acción como el mecanismo nacional para el desarrollo y el amparo de la mujer. Dentro de sus desafíos están:

- Continuar impulsando la transformación de la mentalidad sobre los roles tradicionales y estereotipos de lo masculino y femenino.
- Velar y exigir el uso del enfoque de género en las políticas, programas y proyectos.
- Continuar impulsando la participación de la mujer en todos los ámbitos y a todos los niveles de la vida económica, cultural y social del país especialmente su promoción a posiciones de decisión.
- Seguir contribuyendo a la calificación en género a través de las 175 Casas de Orientación a la Mujer y la Familia, del Centro de Capacitación a la Mujer, del Centro de Estudios de la Mujer y de las Cátedras de la Mujer que existen en todo el país, entre otras vías. Una muy importante resulta ser la labor educativa divulgativa a través de las publicaciones Revista "Mujeres" y Tabloide "Muchachas".
- Continuar promoviendo la cooperación de UNIFEM y otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, para favorecer el enfoque de género.

(Fuente: Oficina Nacional de Estadísticas)

En este breve trabajo realizaremos algunas reflexiones sobre la temática “Trabajo y mujer”, como parte de la asignatura “Características Socio-económicas de la Población cubana” de la Maestría en Demografía y Desarrollo Sostenible.

En el territorio se ubican 1312 centros de trabajos, de ellos 703 son de subordinación local. Algunos de estos centros son de gran importancia para la economía del país. Hay 10 empresas mixtas, 30 presupuestadas y 59 unidades básicas económicas.

El Cerro se considera junto a los municipios de Plaza, Regla, Playa, Boyeros y La Habana Vieja, entre los de más peso específico en la economía de la provincia Ciudad de La Habana, lo cual le confiere un espacio importante dentro de la economía del país.

Desarrollo:

El Municipio Cerro. Ubicación Geográfica.

El Municipio Cerro, se encuentra ubicado al Norte de la Provincia Ciudad de La Habana, limita en esta dirección con los municipios: Centro Habana y Plaza de la Revolución, al Sur con Boyeros, al Este, Diez de Octubre y la Habana Vieja y al Oeste con Marianao y Playa.

Es el único municipio que tiene fronteras con siete –la mitad- de los restantes municipios de la capital, esto provoca que gran parte de la población de estos municipios (y de otros) tengan que desplazarse por motivos de estudio o trabajo a través de la localidad y por su identificación como uno de los territorios más industrializados del país, sea fuente laboral para gran parte de la población económicamente activa de la capital y de la provincia habanera.

Desde la creación de las prensas (primitivos ingenios azucareros de agua) a finales del siglo XVI, el Cerro inició su tradición industrial. Durante los siglos XVII y XVIII se desarrollan también los molinos de tabaco y otras industrias movidas por la fuerza hidráulica. En el siglo XIX aparecen las dos primeras fábricas de fósforos y las colosas del jabón y perfumería Sabatés y Crusellas-hoy empresa Suchel Jayper y Debón, respectivamente. Poco después se constituye la compañía “Nueva fábrica de hielo” que produjo las marcas de cerveza “Tívoli” y “La Tropical”. Ya desde el siglo XX el Cerro se convierte en una de las principales zonas de la industria cubana. Crece la industria del calzado, se establecen fábricas de refrescos y bebidas y otras.

En nuestros tiempos, la **población económicamente activa** se ha consolidado entre los habitantes del Cerro, en especial los del sector industrial seguido por los vinculados a los servicios, la educación, la salud y el deporte, luego el comercio y en menor medida la construcción, el sector agropecuario y el transporte. En la actualidad se calcula que la masa de la **población económicamente activa** asciende a 91 431 trabajadores. (Datos ENO 2005). Estos datos incluyen por supuesto habitantes de otros territorios.

El Cerro posee una población total de 136,107 habitantes. La población femenina es 72137 que representa el 53%, la masculina: 63970 para un 47%.

Investigaciones sobre el movimiento pendular de la fuerza de trabajo del Cerro reflejan que dentro del municipio labora más de la mitad de la población cerrense. Los que tienen su centro de trabajo fuera lo hacen mayormente en Plaza, seguidos de La Habana Vieja, Centro Habana, 10 de octubre y Boyeros. De los municipios que viajan diariamente al Cerro a trabajar predominan los octubrinos y a continuación Boyeros, Centro Habana y Plaza.

Población Total por grupos de Edades:

En nuestro trabajo realizaremos una valoración del componente Género en la actividad laboral del territorio, para ello veamos ante todo la composición por Grupo de edades de Hombres y Mujeres.

Como señalamos Cerro cuenta con una población de 136 107 pobladores. Hay 24 702 que tienen edades entre los 0 y los 14 años de edad.

Cerro es uno de los municipios mas envejecidos de la capital (el tercero) y del país (el séptimo) más de 45 087 –el 36 % de la población total- son mujeres y hombres con edad de jubilación, por lo que consideraremos como Población económicamente activa 63 118 habitantes. (Ver Anexo)

Industria y economía.

El Cerro desde la creación de las prensas (primitivos ingenios azucareros de agua) a finales del siglo XVI inició su tradición industrial. Durante los siglos XVII y XVIII se desarrollan también los molinos de tabaco y otras industrias movidas por la fuerza hidráulica. En el siglo XIX aparecen las dos primeras fábricas de fósforos y las colosas del jabón y perfumería Sabatés y Crusellas. Poco después se constituye la compañía “Nueva fábrica de hielo” que produjo las marcas de cerveza “Tívoli” y “La Tropical”. Ya durante el siglo XX el Cerro se convierte en una de las principales zonas de la industria habanera. Crece la industria del calzado, se establecen fábricas de refrescos y bebidas y otras.

Se concentró en su territorio la mayor cantidad de fábricas de fósforos del país, ahora sólo queda en el municipio, la “Unión de las empresas productoras de fósforo”.

Sin embargo hay otras industrias que no sólo mantienen una centenaria tradición sino que la desarrollan como el caso de la Unión Suchel y sus empresas.

El peso fundamental de la economía del Cerro continúa siendo la producción industrial con casi el 70 % de la economía global del municipio. Se estructura en 65 empresas, 27 unidades presupuestadas, 6 organizaciones estatales, 7 empresas mixtas, una sociedad mercantil, 3 uniones y 4 unidades presupuestadas en cálculo económico para un total de 1 104 establecimientos.

El municipio Cerro se caracteriza por contar con un número sobresaliente de centros de alta concentración femenina, (diecisiete en total), perteneciente a la Industria Ligera, al Ministerio de Salud Pública y al Ministerio de Educación, estos centros son los siguientes:

- Jabonería y perfumería, conjunto de la Unión "Suchel"
- Producciones de Industria Deportiva
- Bebidas alcohólicas y refrescos.
- Caramelos, galletas y confituras: Fábrica "La Estrella"
- Envases y habilitaciones para el tabaco.
- Producción de Medicamentos. Laboratorios "Roberto Escudero"; "Juan Franco"; Intimas "Mathisa"
- Hospitales "Salvador Allende"; Clínico Quirúrgico "10 de Octubre"; Neumológico; "Pediátrico del Cerro"; "Pediátrico de Centro Habana"
- Un peso importante tiene el sector educacional, destacándose el Instituto Politécnico de Economía, un Instituto Politécnico de Gastronomía; una Escuela de Oficios, mas de 50 centros de enseñanza primaria y media ó media superior (donde se aprecian mas de 26 escuelas primarias, 14 secundarias, 6 centros de enseñanza especial, 16 círculos infantiles, 14 jardines de la infancia, 3 escuelas de superación integral para jóvenes desvinculados, así como las ocho sedes universitarias y micro universidades de la localidad..

Los ministerios de mayor representación son los de la industria ligera (MINIL), la alimenticia (MINAL), la industria básica (MINBAS) y la sideromecánica (SIME).

Pero las ciudades en la medida en que crecen tienden a desplazar sus industrias hacia las afueras, este principio haría que el Cerro fuera cediendo espacios productivos a favor de la población local y la urbanización.

Hay también producciones que, aunque no representan gigantescos volúmenes en valores tienen también un significado importante en el orden económico, incluso hasta social y político, como la fábrica de instrumentos musicales "Fernando Ortiz" (Pedroso # 30) o la industria deportiva (Santa Catalina y Primelles).

A nivel empresarial predomina ampliamente el sector industrial, seguido del comercio y la construcción. De las unidades presupuestadas los sectores que se destacan son: la salud pública y casi en la misma proporción, educación y ramas de la ciencia y técnica. En el caso de los establecimientos, el mayor número está relacionado con el comercio, seguido por la industria. A principios del siglo XXI ya no pocas empresas comenzaron a aplicar el Sistema de Perfeccionamiento Empresarial, mientras que otras se hallan en los diferentes pasos del proceso. La Comisión Permanente del Consejo de la Administración Municipal

(CAM) que atiende economía, colaboración, relaciones internacionales y energía, chequea y controla la ejecución del presupuesto municipal, la producción mercantil y toda esta labor, tan compleja en estos tiempos como determinante para seguir venciendo.

Sector de los Servicios

Empresa Energoimport.

Empresa Exica. (Cuero y calzado)

Internacional Cervecera.

Comunidad Nacional de Aseguramiento de la Industria Alimenticia.

Empresa Central de Suministros Agropecuario

Firma Comercial Dista

Empresa de Frutas Selectas

Empresa Atención al Viajero

Empresa Mayorista Central de

Empresa de Artículos Domésticos.

Empresa Gastronómica y Comercio Mixta.

Firma Comercial Súchel Import Export.

Firma Comercial CICLEX

Dujo Import y Export.

Sector productivo

Empresa de Medicamentos

Empresa de Pintura y Vitrales

Empresa Nacional de Fósforo.

Empresa Cantera Habana.

Empresa Gráfica "Federico Engels".

Empresa Jayper

Empresa Suchel DEVON.

Empresa Súchel Lever.

Empresa de Industrias Locales.

Empresa Cantera Habana

Empresa de Bebidas y Refrescos

Unión de Bebidas y Refrescos.

Empresa electro mecánica "Waldo Díaz"

Empresa de Auto Partes

Empresa "Juan Manuel Marqués"

En resumen podemos señalar que el territorio el municipio Cerro está caracterizado por una alta producción industrial, las empresas que lo conforman son:

Centros Industriales	101
Organismos	16
Empresas Provinciales	1
Empresas Municipales	2
Unidades Presupuestadas	36
Establecimientos	119

Participación de la mujer

En el municipio Cerro, de una población económicamente activa que labora en el sector estatal en el 2006, las mujeres ocuparon el 47,0 % de los empleos remunerados estatales no agrícolas lo que supera su participación en la ocupación total en períodos anteriores.

Otro elemento que denota la favorable calidad de su empleo es que de 296 trabajadores que laboran en las organizaciones políticas del territorio, de ellos 176 son mujeres, lo que representa el 59,4 % del total.

Las disparidades entre géneros en educación ya han sido eliminadas. Se ha avanzado sustancialmente en el propósito de que las mujeres ejerzan el poder a la par de los hombres.

En el sector de la salud uno de los de mayor nivel de empleo en nuestro territorio, trabaja mas del el 21 % de la población económicamente activa (PEA) del Cerro, un análisis de nos muestra que los centros de mayor nivel de empleo en este sector son:

Centro	No. trabajadores	Mujeres
Hospital C. Q. Dr Salvador Allende	1770	1144
Hospital C. Q. 10 de Octubre	1397	983
Hospital Docente Pediátrico Cerro	628	504
Tecnológico de la salud	411	313
Facultad "Dr. Salvador Allende"	359	237
Hospital Benéfico Jurídico	295	194
	4860	3375

En este sector uno de los de mayor importancia para el territorio, además de los 5 hospitales, el personal de la salud labora en 5 policlínicos, 190 consultorios del médico y enfermera de la familia, 4 Clínicas Estomatológicas

No de Médicos de Familia 380

No de Especialistas MGI 268

Lo que significa que contamos con 648 profesionales de la salud que viven en el territorio, esto hace que contemos con un médico cada 211 habitantes como promedio

No de enfermeros % que representa por habitantes 1 enfermo por cada 316 habitantes

No de Estomatólogos 93

Lo anterior representa un 70 % de empleo de fuerza laboral femenina en este sector prioritario en la localidad.

Otro sector prioritario de gran importancia es la producción de fármacos, medicamentos y drogas, donde laboran más de dos mil trabajadores, las mujeres desempeñan más de 67 por ciento de la fuerza de trabajo.

Veamos los centros más representativos, de este sector:

	Trabajadores	Mujeres
Laboratorio Carlos J. Finlay	412	316
Laboratorio Farmacéutico. Roberto Escudero	356	233
Laboratorio Farmacéutico "Juan R. Franco"	317	214
Empresa Intimas Mathisa	306	168
	1391	931

En adición a esto existen en el territorio 23 farmacias, donde trabajan más de 227 mujeres más, esto hace que de la población activa del territorio aproximadamente el 4 % labora en este sector, donde más del 70 % son mujeres.

Las mujeres también ocupan plazas de trabajo en otros centros de importancia vital para la economía del territorio, así por ejemplo:

En el sector educacional laboran 1536 mujeres de un total de 2915 lo que representa un 53 % de la fuerza laboral.

El municipio Cerro, es uno de los de más industrializados del país. En el sector productivo, de los centros donde hay más representación femenina tenemos, en la siguiente muestra con un total de 3326 trabajadores, que representan el 7 % de la población laboral estatal de la localidad, 1788 son mujeres para un 54 % son féminas::

Empresa / Unión	Total	Mujeres
Unión Suchel	1518	878
Sector Litográfico	510	229
Miguel Fernández	948	529
Confitera La Estrella	350	152

En el Cerro existen varios centros de investigaciones, el centro de Investigaciones mas grande e importante es el Centro de Estudios e Investigación del Petróleo. CEINPET, que pertenece al Ministerio de la Industria Sideromecánica. SIME. y realiza estudios del subsuelo en busca del Petróleo, en este centro laboran 441 trabajadores, de los cuales 232 para el 53 % son mujeres

La sociedad cubana reconoce todas las posibilidades y potencialidades de las mujeres y se han ido transformando paulatinamente los patrones tradicionales que les adjudican, a ellas solas, la responsabilidad de las imprescindibles tareas de la reproducción, aún subsisten concepciones y estereotipos constituyeron el 68,5% de los técnicos y profesionales administrativos de la población activa, en esta localidad.

La presencia laboral femenina en el sector civil

	1997			1998			2006		
	Total	Mujer	Mujer (%)	Total	Obrero	Mujer (%)	Total	Obrero	Mujer (%)
Obreros	14423	2813	19,5	20110	4329	21	26312	6052	23
Servicios	7674	4341	67,5	10250	5399	52	14350	7421	52
Técnicos	12806	8642	56,6	13222	9163	66	18326	12279	67
Administrat	2 699	2515	932	2 933	2613	89	3524	3172	90
Dirigentes	3343	1079	32,3	3599	1223	33	3712	1302	35
Total	41550	19995	48,1	50614	22727	45	66224	30226	46

Fuente: Dirección Municipal del Trabajo Año 1997, 1998 y 2006

Los datos muestran que se mantienen las tendencias nacionales, en cuanto al % de participación femenina en los diferentes rubros, con excepción de la categoría de dirigente, en la que el % resulta muy superior pues casi el 35% de los dirigentes municipales son mujeres. El dato confirma que en los niveles de base las mujeres acceden a los cargos decisorios con mayor facilidad debido a que es en este nivel donde hay en las mujeres un criterio de aceptación mas extendido con relación a sus posibilidades de dirección, al igual que los encargados de llevar a cabo la promoción de las mismas.

Dentro del sector emergente se evidencia una alta presencia femenina, como se muestra en la siguiente tabla:

	Total	Mujer	Mujer
Sector	Total	Mujeres	(%)
Trabajador x cuenta propia	1628	588	36
Empresas Mixtas	434	224	51
Soc. Mercantiles	1677	367	21
Surcursales	2	1	50

Fuente: Dirección Municipal del Trabajo Cerro, años 1997, 1998 y 2006.

Al igual que el resto del país las esferas con mayor concentración femeninas son Salud, Educación y la Industria Ligera.

Sectores de mayor presencia			
Sector	1997	1998	2006
Salud	5240	5688	6251
Educación	2861	3011	5216
I. Ligera	1244	2720	3851

Fuente: Dirección Municipal del Trabajo Cerro, años 1997, 1998 y 2006.

Al analizar la situación del empleo femenino en el Municipio, es necesario tener en cuenta que las estadísticas presentadas se refieren a los Centros de Trabajos ubicados en el

territorio y no necesariamente a las mujeres residentes en el mismo. No obstante según una evaluación hecha por el Consejo de la Administración Municipal en los primeros años del período especial, con el objetivo de proponer algunas alternativas para dar solución a la problemática de la transportación se llegó a la conclusión como resultado del estudio realizado que alrededor de un 60% de los trabajadores del Municipio son residentes del mismo, por lo que es lógico suponer que en el caso de las mujeres la cifra sea ligeramente superior teniendo en cuenta que hay actividades que son realizadas fundamentalmente por ellas, como son traslado de los niños al círculos infantiles, tareas domésticas y otras, las cuales hacen más necesarias la cercanías del hogar a los centros de trabajo. En el caso de las mujeres de alta calificación ello no resulta siempre así, pues son otros los intereses que aquí intercalan, no obstante en el territorio existen una cantidad importantes de centros, que requieren de alta calificación y que por lo tanto pueden absorber cifras importantes de mujeres con alta calificación, me refiero a los Centros de Salud, Empresas de Producción, Centros de Educación, Centros de Investigación, etc.

A través de las organizaciones de masas, esencialmente la FMC, es posible obtener con los registros de las delegaciones la cantidad exacta de mujeres trabajadoras que residen en el territorio, pero no así las que trabajan dentro y fuera del mismo, por no estar este dato contemplado en el control existente en las delegaciones.

En la Dirección Municipal de Estadísticas obtuvimos los datos de la cantidad de mujeres de todos los centros de trabajos asentados en el territorio, pero se presenta la dificultad que algunas entidades tienen unidades fuera del municipio y estas en cambios no son registrados por la Dirección Municipal de Estadísticas debido a la subordinación territorial; de igual forma, existen centros de trabajo dentro del Municipio que no son controlados sus datos por la Dirección de Estadísticas por estar subordinados a entidades fuera del territorio y en cambio son atendidos por la FMC en caso de ser de alta concentración femenina.

Lo aquí señalado nos dificulta lograr las cifras exactas de las mujeres que son trabajadoras y residentes en el Municipio y no viven en él, y las que viven en el Municipio y trabajan fuera de él.

Por lo tanto la Población Económicamente Activa (PEA) femenina, a nivel municipal se obtiene solo de la población residente, atendiendo a la definiciones que al respecto tiene establecida la Dirección Nacional de Estadística. En el año 1998, fue de 40 600 mujeres lo que resulta un 50% del total de las mujeres del Municipio.

Otra de las aristas que se presentan en la obtención de datos exactos sobre el empleo femenino se refiere a las que formando parte de la PEA no trabajan. A través de la Dirección Municipal del Trabajo es posible controlar aquellas que van en busca de empleo a estas oficinas, pero las que no acuden no son controladas. Las delegaciones de la FMC y los médicos de familia pudieran ser una vía para lograr exactitud en estos datos.

La existencia de la Comisión de Empleo Femenino a nivel municipal dinamiza la incorporación de la mujer y su permanencia atendiendo a las especificidades municipales. En estas comisiones se analizan sistemáticamente todo lo relacionado con la inserción de la mujer en el ámbito laboral sobre la base de diagnósticos elaborados y se establecen las políticas que contribuyen al buen desenvolvimiento de estas actividades.

A partir del año 1996 se revitalizaron programas de atención a diferentes grupos poblaciones, teniendo en cuenta el sesgo de género. Entre los más importantes se encuentran los siguientes:

- Programa para discapacitadas
- Ex-reclusas
- Sancionadas sin internamiento
- Capacidad disminuida
- Jóvenes con desventajas social
- Madre sola
- Mujeres técnico-medio sin vínculos laborales
- Mujeres de nivel superior sin vínculos laborales
- Mujeres disponibles

El objetivo de estos programas es dar una atención priorizada a las mujeres que la Dirección Municipal del Trabajo (en consonancia con los presupuestos de justicia social en los que se fundamentan las políticas públicas en el país) tiene controlada por el estatus que presentan y que las ubican en una posición desventajosa en el mercado del trabajo.

En la búsqueda de soluciones al empleo femenino en el territorio se han venido ofertando cursos para recalificar o calificar a las desempleadas en aquellos sectores que lo requieren, entre ellos la Industria Ligera, se han incrementado cursos de costureras, revisadoras, etc.

Conclusiones:

En el presente trabajo asumiremos que en los datos aquí reflejados la población laboral que se analiza, se corresponde con personas que viven en la localidad, lo cual por supuesto introduce un sesgo, por lo explicado en el comienzo del Desarrollo del mismo, ya que una parte de la población trabaja en otros municipios y recíprocamente una parte de los que laboran en esta localidad habitan en otras localidades.

Con una población total de 135 262 habitantes, que tiene el municipio Cerro, hay 24 702 que tienen edades entre los 0 y los 14 años de edad, más de 48 287 son mujeres y hombres con edad de jubilación (mujeres de más de 55 y hombres con más de 60 años), por lo que consideraremos como Población económicamente activa 62 273.

De este total hay un por ciento considerable (aproximadamente 10 500 cerrenses) con edades comprendidas entre 15 y 21 años, que actualmente estudian las distintas enseñanzas secundaria superior, tecnológico y universitaria.

Por todo lo anterior, la cifra de trabajadores está en el entorno de los 52 000 habitantes

En el municipio Cerro, de un total de 22939 trabajadores en dependencias territoriales del sector estatal, las mujeres representan el 46 % del total de trabajadores del territorio.

Los sectores Salud y Educación son prácticamente feminizados, todo cambio pendiente a mejorar las condiciones materiales del mismo influye de manera expedita en la mujer. Las reformas salariales llevadas a cabo, contribuyen a mejorar sensiblemente la situación de la mujer que se venían presentando con el éxodo hacia otros sectores.

La industria ligera incluyendo la producción de jabonería y perfumería, la talabartería y el calzado son los que cuentan con una mayor representatividad femenina, lo que significa que en el sector productivo las mujeres, están muy bien representadas.

Otros sectores donde la mujer alcanza cifras por encima del 40% del total, en este territorio, son las de Sideromecánica, de la Industria Básica, de la Informática y las Comunicaciones, del Transporte, de la Construcción, de la Agricultura, entre otros.

Además, prácticamente, como ocurre en el resto del país, las mujeres han irrumpido en sectores que tradicionalmente eran de hombres y ocupan en ellos puestos de dirección.

Un ejemplo palpable lo es que son el 71% de los fiscales del país, el 60,3% de los jueces profesionales, el 47% de los jueces del Tribunal Supremo, y el 60% de los dirigentes en el sector jurídico.

Prácticamente de las todas las actividades fundamentales del territorio “Aguas de la Habana” es la única donde las mujeres no tienen una mayoritaria representatividad, de un total de 1220 trabajadores, son mujeres 448 para un 37 %

.La Política Social en Cuba atiende con prioridad el desarrollo de las mujeres, con programas sectoriales y medidas específicas contenidas en el Plan de Acción Nacional. Continuar impulsando la participación de la mujer en todos los ámbitos y a todos los niveles de la vida económica, cultural y social del país especialmente su promoción a posiciones de decisión, es prioridad de todos.

La revolución cubana ha tenido desde sus inicios una voluntad política tendente a eliminar las deformaciones estructurales y concepciones que con respecto a la mujer heredamos.

En Cuba, el MTSS de trabajo y de seguridad social ha logrado establecer un sistema de medidas que favorecen la eliminación de las brechas de género en lo concerniente al empleo en Cuba.

En la actualidad los territorios gozan de determinada autonomía en la política de empleo que beneficia a la mujer, se ha hecho hincapié en crear fuentes de empleo para la fuerza laboral femenina e incluirlas de forma priorizada en los programas de recalcificación. El incremento de las opciones para el trabajo por cuenta propia ha sido otra alternativa que en los Municipios ha contribuido a dar a las mujeres otra posibilidad de acceder a mejorar sus condiciones de vida.

Bibliografía:

- 📖 Bartolomé Barquez, C. (2004) Historia del Cerro, publicación digital territorial.
- 📖 Brunner, J. J. (1987) Estudio de género y educación.
- 📖 Censo Nacional de población (2002) Oficina Nacional de Estadísticas.
- 📖 Datos de Dirección Municipal del Trabajo Año 1997, 1998 y 2006
- 📖 Datos de Encuesta Nacional de Ocupación ENO 2005
- 📖 Envejecimiento en Cuba (2004) Publicación digital de la ONE.
- 📖 GÉNERO Y MUNICIPIO, (2000), Planes de Igualdad de Género con mirada de ciudad, Estudio comparativo, Intendencia Municipal de Montevideo, FESUR, Uruguay. Tomado Del sitio <http://www.fesmex.org/planificacion-genero.doc> en Noviembre de 2007
- 📖 GÖSKE, J. (2000), La dimensión local del desarrollo, enfoque territorial, tejido productivo local, concertación de actores y aprendizaje para la acción, Fundación Friedrich Ebert, Chile.
- 📖 Programa de la OIT (2003). Género, formación y trabajo. Tomado del sitio http://www.cinterfor.org.uy:80/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/eventos/cur_loc3.htm
- 📖 Rodríguez Pedroso, I. (1999) El empleo femenino en Cuba: estudio de caso.

Anexo 1 Composición etárea del municipio Cerro

Grupo de Edades	Total	Hombres	Mujeres
Total	135.262	631.22	72139
0-4	7377	3821	3556
5-9	7836	3988	3848
10-14	9489	4836	4653
15-19	8615	4350	4265
20-24	6840	3334	3506
25-29	9471	4603	4868
30-34	11467	5498	5979
35-39	11477	6885	7569
40-44	9780	4520	5260
45-49	8172	3774	4398
50-54	8132	3656	4476
55-59	7659	3406	4253
60-64	6831	3032	3799
65-74	10588	4514	6074
75-84	6429	2310	4119
85 y Más	2111	595	1516
90 y Más	19128	7919	11709

Anexo 2 Composición por categoría ocupacional

TOTAL			OBREROS		TÉCNICOS		ADMINISTRAT		DE SERVICIOS		DIRIGENTES	
CONCEPTOS	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
TOTAL MUNICIPAL	50100	22939	20434	4349	14446	9984	2269	2042	9420	5156	4058	1409
Sector estatal	43374	20418	15716	3169	13664	9565	2093	1886	8237	4504	3664	1294
Sociedades Mercantiles	1816	398	1027	90	289	113	49	35	304	136	147	24
Usufructuaries de tierra	1628	420	1628	420	0	0	0	0	0	0	0	0
Empresas mixtas	1518	546	714	69	400	257	78	72	185	112	141	36
Trabajador x cta. propia	1379	939	1098	567	14	8	0	0	365	265	2	1
Organizaciones Políticas	296	176	215	25	38	20	43	43	0	0	0	0
UBPC	52	19	36	9	11	7	1	1	0	0	4	2
Asoc. y fundaciones	37	23	0	0	21	14	5	5	9	3	2	1

Anexo 3 Centros con mayor cantidad de trabajadores.

Centros con más de 300 Trabajadores	Total	Mujeres
Dirección Municipal educación	2915	
Hospital C. Q. Dr Salvador Allende	1770	
Hospital C. Q. 10 de Octubre	1397	
Aguas de la Habana	1220	
EFF Miguel Fernández Roig	948	
Empresa Seguridad y Protección Coraza	858	
Suchel Camacho	804	
Correos de Cuba V 01	696	
Dependencia	637	
Hospital Docente Pediátrico Cerro	628	
Poder Popular CAM	585	
Empresa Ómnibus Sandino "ASTRO"	571	
I.S.C.F: Manuel Fajardo	554	
Empresa Movimiento de tierras No. 1	515	
Corepma	480	
Empresa Servicios comunales Cerro	460	
UPM Servicios Comunales	460	
CEINPET	441	
Tecnológico de la salud	411	
Empresa Suministro y Aseg. Agricultura	367	
Empresa Partes y Piezas automotores	367	
Facultad "Dr. Salvador Allende"	359	
Laboratorio Farmacéutico Roberto Escudero	356	
Empresa Confitera "La Estrella"	350	
Empresa Debón	329	
Laboratorio Farmacéutico "Juan R: Franco"	317	
ECOA No. 24 Contingente "13 de marzo"	309	
Empresa Intimas Mathisa	306	

Centros con mas de 100 y menos de 300	Total	Mujeres
Unidad Provincial de áreas verdes	298	
Hospital Benéfico Jurídico	295	
Dirección Municipal de Deportes	280	
U. P .A. D.	256	
Empresa Litográfica La Habana	236	
ENERGOIMPORT	208	
Empresa Suministro C.Habana	188	
Dirección Municipal Viviendas	186	
Empresa Gráfica Alfredo López	176	
ASTOC - ICRT	160	
Empresa Servicios Técnico I. Ligera	156	
Unidad apoyo a las actividades	151	
Proyecto agropecuario C. Habana	151	
Empresa CIIQ	143	
U.P. Territorial seg. e insp. Transporte	136	
Unión de bebidas y refrescos Bucanero	132	
Empresa Suchel Presto	127	
Empresa Nacional del Fósforo	126	
Empresa de refrigeración	125	
Eucomed	122	
Empresa Construcción y Mtto INDER	121	
EPSEM Waldo Diaz Fuentes	117	
Empresa Logider servicios Logísticos	114	
Empresa de la Goma	106	
Emp, Comercializadora Servicios Generales.	103	
Convertidora de papel y envase	102	

Los centros restantes tienen menos de 100 trabajadores.

