

Mujeres y Ruralidad

Equipo de Estudios Rurales
Universidad de La Habana

Febrero 2009

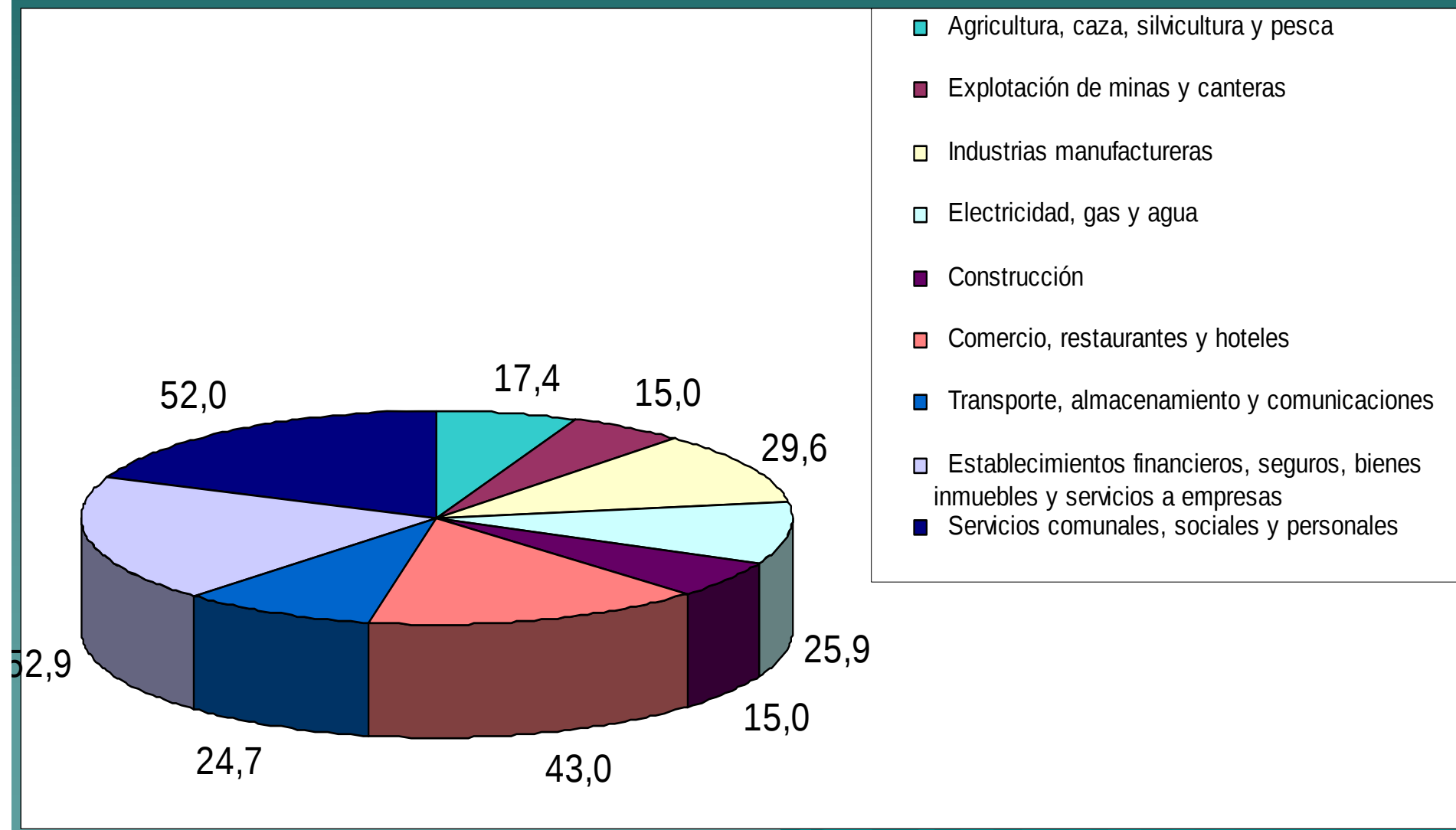
A stylized, dark teal silhouette of a mountain range is positioned in the bottom right corner of the slide, partially overlapping the date text.

Empleo en Cuba: generalidades

- ◆ Marco Legal no discriminatorio por razón de sexo, color de la piel... (Código del Trabajo, Ley de Seguridad y Asistencia Social, Ley de Maternidad, Ley de Cooperativas, Reglamento Gral de Cooperativas)
- ◆ Evolución de la participación de las mujeres en la actividad económica
 - 38% de la fuerza laboral empleadas en la economía
 - Como técnicas y en sectores tradicionales (en Agricultura, Pesca y Silvicultura sólo 17,4 %)

Mujeres ocupadas por clase de actividad económica, 2008 (%)

Fuente: ONE, 2009



Limitaciones socioeconómicas al empleo

- ◆ Desprotección social de los empleados en el sector no estatal
- ◆ Se emplean puestos femeninos y de menor remuneración
- ◆ Restricciones a la ampliación de las fuentes de ingreso
- ◆ Dificultades/ Trabas a la comercialización que no sean las estatales

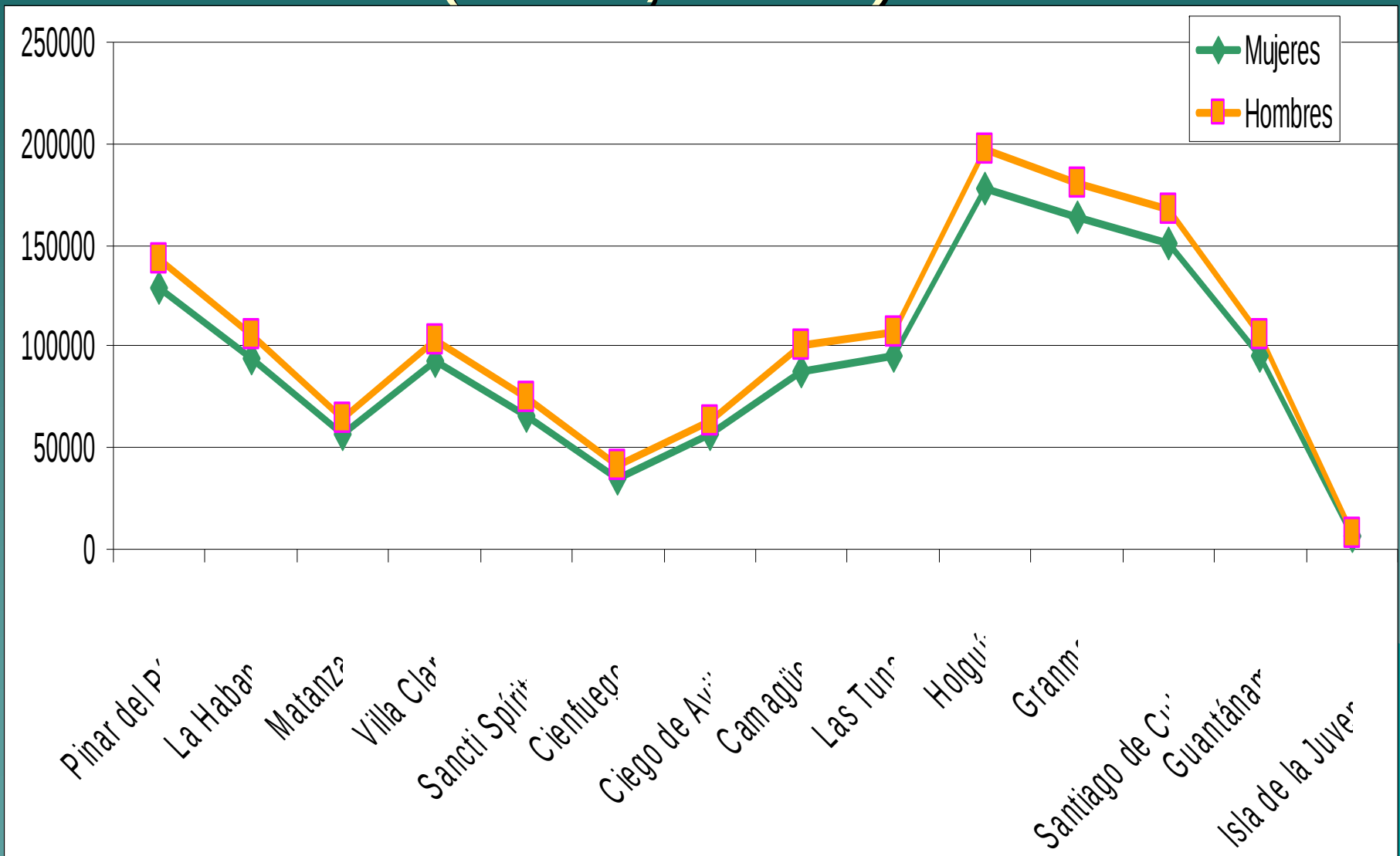
En zonas rurales

- ◆ Pobres ofertas de empleo
- ◆ Ausencia o lejanía de instituciones para el cuidado infantil, de discapacitados, de ancianos)
- ◆ Malas condiciones de transporte y vías de acceso

Determinantes socioeconómicas: algunas consecuencias

- ◆ Migraciones hacia la capital principalmente de mujeres en edad laboral
- ◆ Población rural mayoritariamente de hombres
- ◆ Provincias con mayor crecimiento de mujeres en edad laboral: La Habana, Ciego de Ávila y Matanzas, **PERO** posible migración hacia zonas “trampolín” para facilitar acceso a otros empleos y mejorías económicas

Población zona rural por sexo (ONE, 2007)

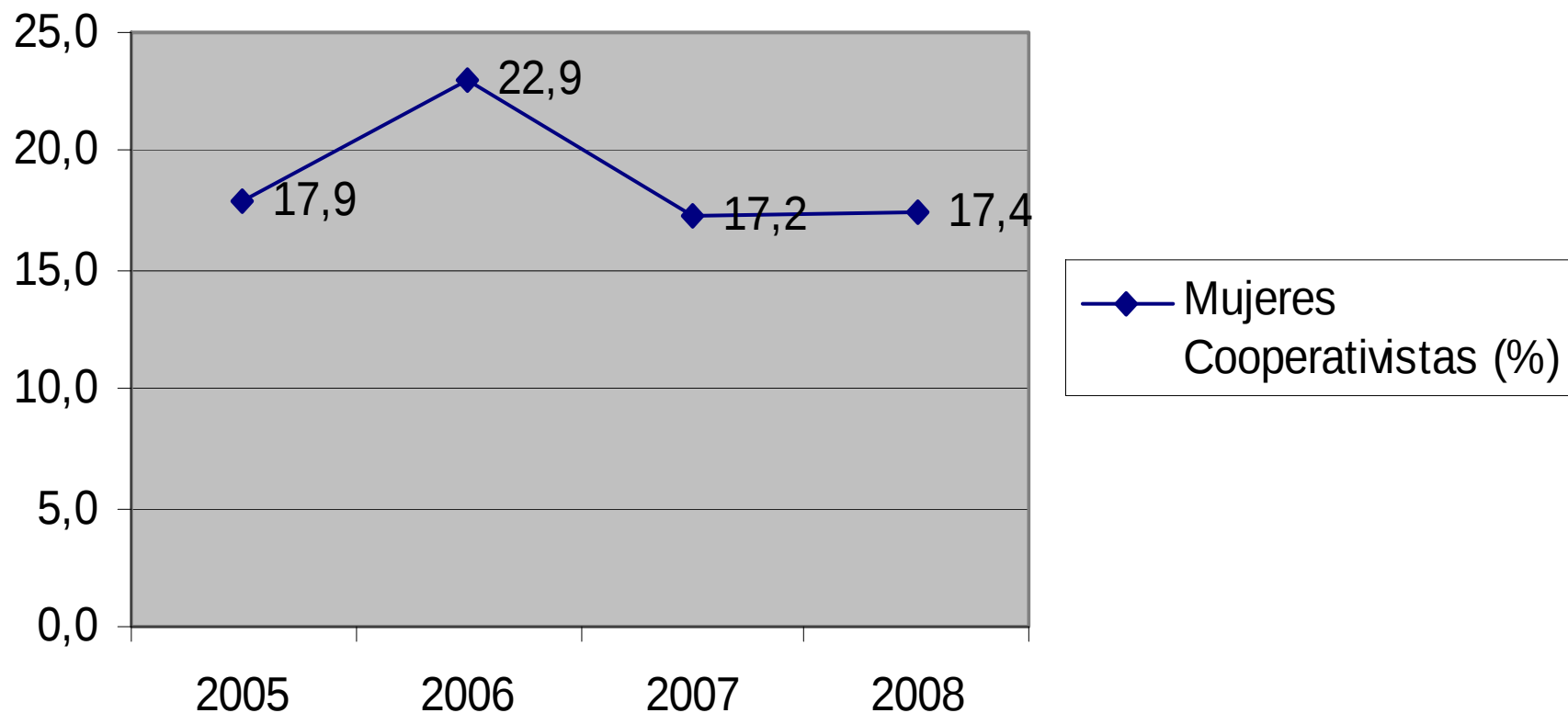


Formas organizativas del sector agropecuario (gráfico de V. Figueroa)



Evolución de las mujeres cooperativistas (CPA y UBPC) en % del total de cooperativistas

Mujeres Cooperativistas (%)



¿Incorporarse o no? CCS

- ◆ Rol tradicional de “cuidadoras”.
 - ◆ Papel pasivo ante decisiones productivas de los varones (cónyuge, padre, hijo, hermano).
 - ◆ Mujeres como fuerza de trabajo no remunerada.
 - ◆ Invisibilización de su aporte a la unidad productiva
- 
- A stylized, layered mountain range graphic in shades of teal and blue, located in the bottom right corner of the slide.

¿Incorporarse o no? CPA

- ◆ Mayoritarias en puestos administrativos y de servicios.
- ◆ Brecha en el anticipo por roles tradicionales (ausentismo derivado de su rol tradicional de “cuidadoras”).
- ◆ Limitaciones explícitas e implícitas para su incorporación.
- ◆ Autolimitaciones para dirigir.
- ◆ Invisibilización de su aporte a Cooperativa y a la familia
- ◆ Pocas ofertas de trabajos dentro de la CPA en roles tradicionales.
- ◆ Empeoramiento de las condiciones de trabajo y de vida respecto a años anteriores

¿Incorporarse o no? UBPC

- ◆ Brecha en el anticipo por roles tradicionales (ausentismo derivado de su rol tradicional de “cuidadoras”).
- ◆ Limitaciones explícitas e implícitas para su incorporación.
- ◆ Subvaloración de su aporte a la UBPC.
- ◆ Empleos por lo general asociados a actividades tradicionales, de menor remuneración y reconocimiento.
- ◆ Empeoramiento de las condiciones de trabajo y de vida respecto a años anteriores

¿Cambios recientes?

- ◆ Leve incremento en empleos no tradicionales (macheteras, choferes de combinadas y camiones) en CPA y UBPC.
 - ◆ Influyen en decisiones productivas a nivel de base, pero no llegan a la dirección (tecnología, recursos, información)
- 
- A stylized, layered mountain range graphic in shades of teal and blue, located in the bottom right corner of the slide.

Obstáculos

- ◆ Mantención de estereotipos sobre las mujeres que las sitúan en roles y empleos tradicionales.
- ◆ Insuficiente preparación técnica.
- ◆ Brechas en los anticipos por rol tradicional (ausentismo y empleos menor remunerados).
- ◆ Subvaloración de sus aportes a la cooperativa, la familia y la sociedad