

# **Experiencias de trabajo con Enfoque de Género en Proyectos Agropecuarios.**

Autores:

Grupo de género.

Universidad de Las Tunas.

Para instrumentar las acciones de los proyectos se crearon el Grupo Asesor de Género de ACPA y grupos similares en los municipios de Jobabo y Puerto Padre con la siguiente composición:

- Grupo Provincial:
- Delegación Provincial de la ACPA
- Dirección Provincial de la Federación de Mujeres Cubanas (FMC).
- Cátedra de la Mujer de la Universidad Pedagógica “Pepito Tey”.
- Cátedra de la Mujer de la Universidad de Las Tunas.
- Grupo Municipal:
- Delegación Municipal de la ACPA
- Empresa Agropecuaria
- Dirección Municipal de la FMC
- Sede Pedagógica Municipal
- Sede Universitaria Municipal

# Estos grupos fueron creados con el objetivo de:

- Realizar las actividades de sensibilización, capacitación y formación.
- Promover el aumento de la participación de las mujeres al nivel socioeconómico.
- Realizar un diagnóstico de la situación de la mujer en las comunidades rurales beneficiarias.
- Diseñar y poner en práctica un plan de medidas de acción positiva para la priorización del empleo femenino.

# Resultados:

- El proceso de sensibilización y formación dirigido a mujeres y hombres se desarrolló mediante talleres en los Consejos Populares beneficiados por proyectos, con el objetivo de promover la toma de conciencia acerca de las inequidades existentes y contribuir a un cambio de actitudes en las relaciones de género.

# Resultados:

- De 14 actividades desarrolladas para el fortalecimiento de las instituciones locales y equipos de trabajo, con la participación de 308 personas, 241 féminas (78,25%) y 67 hombres (21,75%). En el contexto de estos talleres se crean los Comités Femeninos de la UBPCs del territorio. Total 5.
- De 19 actividades de capacitación técnica, en 7 la participación femenina fue igual o superior al 50%, en los siguientes talleres: crianza cunícula, caprino, lombricultura, uso y manejo de los suelos y cultivos asociados y biodigestores. En contraposición, la participación masculina fue mayoritaria en planeación estratégica, lo que evidencia un bajo % de mujeres directivas así como la existencia de una división tradicional de roles.
- Se beneficiaron un total de 211 personas con la capacitación técnica, 120 hombres (56,87%) y 91 mujeres (43,13%).

# Resultados:

- Se capacitaron las dirigentes de la FMC de la base y del municipio, sobre el papel y funcionamiento de los Comité Femenino de las UBPC, y la necesidad de la firma y control del Convenio FMC - Comité Femenino de la Agricultura del Municipio y la Provincia.
- Se fortalecen las Comisiones de Empleo Femenino y la Casa de Orientación a la Mujer y la Familia, mejorando las capacidades de quienes las integran

# Resultado de una iniciativa:

- En el Concurso “Iniciativa para el empleo de la mujer” como parte del proyecto “Desarrollo socioproductivo endógeno, integral y empoderador en el municipio Jobabo”. Se presentaron un total de 82 iniciativas y se premiaron 3 con los recursos que proponían las mismas fueron:
- Conductora de agua para la calle “Francisco Vicente Aguilera” perteneciente al CP “Urbano Oeste” lo cual facilitaría el abasto de agua a 42 viviendas del lugar potencia el desarrollo de diez patios de aves, 2 patios ovino, tres patios cunículas, 2 de plantas ornamentales y 4 con viandas, frutales y hortalizas;
- “Cría y ceba de ganado menor” de la comunidad “El 23” del CP “Sirvén” generando cinco fuentes de ingreso para mujeres desempleadas;
- “Desarrollo de la crianza de cerdo y pollos” del CP “Argentina Sur” con esta iniciativa se generan tres fuentes de ingreso para mujeres desempleadas.

# Resultados:

- Se logró la integración de las instituciones territoriales en un Grupo de Género, a partir de sus potencialidades, los que accedieron a diferentes fuentes de conocimientos sobre la teoría y metodología del enfoque de género en proyectos agropecuarios;
- Los sujetos involucrados, en especial las mujeres se identifican con los temas tratados, vivencian la necesidad del cambio pero no logran instituirlo en su sentir y en su quehacer. Algunas de las personas participantes se incorporaron a las actividades productivas del proyecto.

- La transversalización del enfoque de género en el proyecto no fue prevista de manera integrada con las transformaciones socioeconómicas, iniciando un año más tarde.
- Los talleres de sensibilización de género en los Consejos Populares debieron ser de forma sistemática, profunda y aglutinar los diferentes grupos poblacionales de la comunidad.
- El tiempo dedicado a las acciones de capacitación y los talleres de sensibilización en las comunidades fue insuficiente, por lo que no se logra la modificación de actitudes.
- Al realizar los talleres no se trabajó con grupos etáreos, lo que dificulta la participación y la riqueza de las reflexiones y debate en los talleres, dado por las características de cada etapa del desarrollo donde varían los intereses, las necesidades, las motivaciones y las actividades características.

# UBPC “El Yarey de Vázquez”



# UBPC “El Yarey de Vázquez”



# Patio de cría de Maritza Fdez.



# UBPC “Ramiro Santiago”.



# UBPC “Isael Cruz”



# UBPC “Ramiro Santiago”.



# UBPC “Ramiro Santiago”.



# UBPC “Ramiro Santiago”.

