

Mujeres Campesinas



Género, trabajo y mujer rural en Cuba.

**Ejemplos de mujeres
en la CCS. Sergio González**

en el desarrollo de la Agricultura Sostenible.

Autora: D.Reina Herrera Pérez

En la CCS Sergio González existen 126 asociados de ellos 107 hombres y 19 mujeres.....

Las mujeres en la CCS:

- Trabajan en sus fincas**
- Crían animales**
- Están al tanto de la economía y el rendimiento**
- Crean estrategias para tener mejores resultados en la agricultura**
- Protegen el medio ambiente y promueven el desarrollo sostenible**
- Se mantienen informadas para implantar mejores formas de siembra y métodos agroecológicos.**
- Mantienen una posición multifacética en el trabajo de la CCS.**
- Orientan su trabajo a la recuperación de frutales y cuencas hidrográficas.**



Modificar, cambiar la equidad de género a menudo se percibe como una amenaza a las tradiciones pero si es muy difícil ganar batallas en la equidad de género, también es muy fácil perderla.

El género esta determinado por las tareas y funciones asignadas a las mujeres y los hombres tanto en la sociedad como en la vida pública.

Las características principales en las relaciones de género depende del contexto, varían de un país a otro, de un pueblo a otro, de la ciudad y del campo, pero también de una familia a otra.



La equidad de género incluye el derecho de las mujeres y los hombres a ser diferentes.

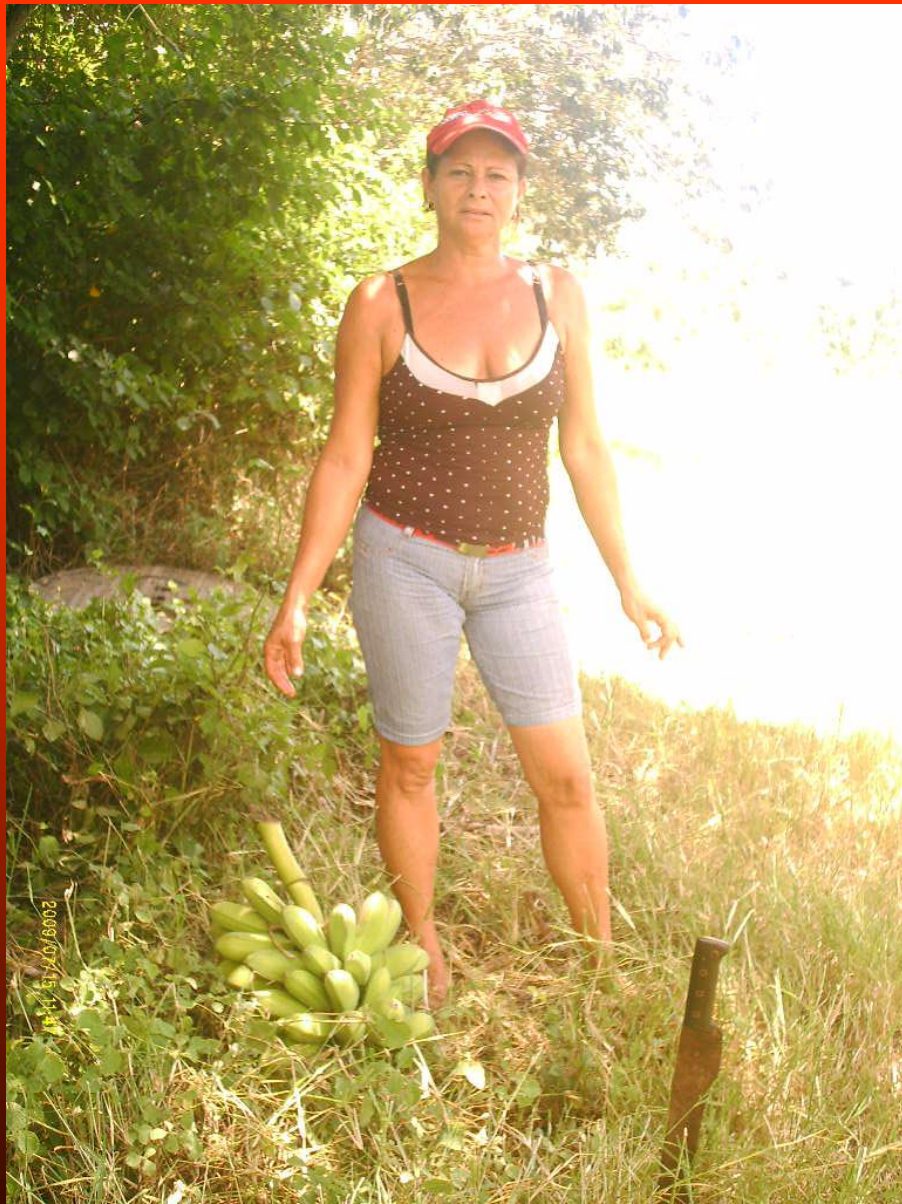
Promover la equidad es ir hacia una sociedad donde el hombre y la mujer puedan desarrollarse por igual.

Integrar el género requiere la participación de las mujeres como la de los hombres en todo el proceso de planificación y la integración del país.





En nuestra CCS Sergio González la equidad de género es uno de los programa de desarrollo; no significa hacer participar a igual número de mujeres y hombres en las actividades ni tratar a los hombres y mujeres por igual, sino ofrecerles las mismas oportunidades y las mismas posibilidades



En la medida que se desarrolle la agricultura se hace más necesaria la identificación de acciones que garanticen que tanto las mujeres como los hombres sean beneficiados.

La mujer está presente en todas las tareas de la agricultura y la crianza de animales en igual proporción que el hombre.



El desarrollo de la agricultura en Cuba, es una cuestión estratégica. El crecimiento en las producciones, el avance en la diversificación, la ampliación, la recuperación de áreas improductivas en productivas y la sostenibilidad económica constituyen las premisas fundamentales en las que están basadas sus principales metas.



Las estadísticas oficiales indican que la gran mayoría de los hombres son los dueños de las tierras y que viven con sus esposa e hijos.

Esta presencia de mujeres dentro del desarrollo de la agricultura nos puede dar una orientación en cuanto a los desafíos que ellas enfrentan.

El desarrollo de la agricultura sostenible se construye a partir de los roles según las capacidades y conocimientos de todas y todos.

La clave para hacer realidad la agricultura sostenible es la participación activa de los campesinos y campesinas dado los incentivos necesarios y el apoyo estatal apropiado, las familias campesinas pueden y de hecho lo están haciendo evolucionar apreciablemente hacia la utilización sostenible de la tierra y el agua.

Utilización de insumos reducidos. Sistemas agrícolas tradicionales (han mejorado los rendimientos, protegiendo al mismo tiempo la base de los recursos naturales).



Con los métodos siguientes:
Utilizar plenamente los procesos naturales como reciclaje de nutrientes, el uso de plantas que fijan su propio nitrógeno y el equilibrio entre plagas y depredadores.
Reducir los insumos como fertilizantes y plaguicidas.
Diversificación de los sistemas agrícolas.
Protección y conservación del potencial biológico y genético de las especies animales y vegetales.
Mejorar la ordenación de los recursos naturales.
Rotación de los cultivos.





El objetivo fundamental debe ser la combinación óptima de las prácticas agrícolas respetando los límites impuestos por los recursos naturales.

Un mayor reconocimiento y entendimiento de la participación de la mujer en cuanto al trabajo y la gestión podría influir considerablemente en los programas e instrumentos y acompañamiento para el desarrollo de la agricultura en Cuba.

Los contenidos podrían ser ajustados y ampliados para tocar temas que son de mayor interés para los roles y responsabilidades que desempeñan las mujeres.

Es necesario trabajar el enfoque de género, como analizar los indicadores, ser profundos en los efectos y consecuencias del tema género y apoyar iniciativas locales.



La participación de la mujer en la toma de decisiones en diferentes esferas es baja.

Trabajar el género más allá del tema mujeres, convocar a los hombres en los movimientos de promoción de la equidad de género e intercambiar sobre estos temas desde la base.



La integración de una visión género no propone la participación de las mujeres solamente con el fin de una mejor igualdad, sino para diseñar procesos que permitan aprovechar los conocimientos y habilidades que ya existen en mujeres y hombres y la valorización del aporte que cada quien pueda contribuir.





Se debe dirigir los pasos hacia la comprensión de los factores sociales que determinan la subordinación y discriminación de las mujeres y los grupos humanos

El objetivo principal de la lucha de género debe ser evitar la construcción cultural de lo FEMENINO y lo MASCULINO.





El desarrollo de los hombres y de las mujeres no se puede concebir como espacio separado o como enfrentamiento sino como un espacio donde se complementan los esfuerzos, según las habilidades, capacidades y conocimientos de cada ser humano. Para juntos transitar por el camino de una agricultura sostenible.

Opiniones planteadas por las mujeres:

- Las mujeres tienen una doble carga, cumplen con el trabajo, las tareas del hogar lo que se considera el mayor impedimento para participar en la vida productiva organizativa
- El hombre posee el tiempo libre, el hombre se gobierna solo. Ella tiene que pedir permiso
- La toma de decisiones se hace de manera conjunta (A VECES)
- La educación, cuidado y problema de los hijos es cosa de la mujer
- Invisibilidad en lo problemas privado lo que nos permite abordar y solucionar
- Permanencia de estereotipos para el trabajo (HOMBRE: TAREAS AGRICOLAS, MUJER: HOGAR)
- Todavía se percibe al hombre como: (CABEZA DEL HOGAR, DIRIGE LA FAMILIA, TOMA DE DECISIONES, Y CONTROL DE RECURSOS)



Proponemos:

- Trabajar el enfoque de genero y analizar indicadores
- Profundizar en los efectos y consecuencias del tema y apoyar iniciativas locales
- Participación de la mujer en diferentes esferas y toma de decisiones
- Apoyo al trabajo femenino en la CCS y en la agricultura
- Darle oportunidades legales a las mujeres para ser representantes de sus tierras
- Lograr la capacitación y participación de las mujeres en la comunidad
- Trabajar el genero mas allá del tema MUJER
- convocar a los hombres en los MOVIMIENTOS DE EQUIDAD

Conclusiones:

En correspondencia con la labor desplegada desde la incorporación de la mujer hemos podido constatar los avances y transformaciones en el desarrollo de estas fincas, donde la mujer ha sido un eslabón fundamental para el desarrollo de la agricultura, la protección del suelo, la obtención de semillas, la reforestación, la cría de animales; de esta manera se ha logrado un mayor desarrollo y rendimiento agrícola, siendo así un factor importante para el suministro de hortalizas, vegetales, frutas y viandas para todo el pueblo.

Agradecimientos

A las organizaciones que participan en la concientización de género : ANAP, ACPA, ACTAF y a la FMC que han desempeñado un papel fundamental en la iniciativa, elaboración, proposición y materialización de las leyes en beneficio de la mujer , la familia y la niñez y por fomentar:

LA LUCHA POR EL ESTABLECIMIENTO DE LAS NUEVAS RELACIONES HOMBRE-MUJER EN LA SOCIEDAD CUBANA.

“ Los hombres deben hablar en verso a las mujeres, de rodillas y con un ramo de flores en las manos.”

José Martí

