

PALMA



Cuba

PROGRAMA DE APOYO
LOCAL A LA
MODERNIZACIÓN
AGROPECUARIA EN CUBA



Financiado por:



Unión Europea

Gestión con equidad de género. Un instrumento para reducir brechas



*Jornadas de la mujer rural
Saberes y Reflexiones*

La Habana, 11-13 octubre de 2011

I- Qué se espera estratégicamente...

Aumentada la contribución efectiva del Proyecto PALMA



II- Tres resultados fundamentales

I- Acompañamiento al MINAG en el fortalecimiento de su gestión para: potenciar la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el ámbito de la seguridad alimentaria

I a)- Apoyo a la construcción/ e implementación de la estrategia de género del MINAG

II- Fortalecimiento de la formación en género (capacitación, entrenamiento) vinculada a la seguridad alimentaria

**II a)- Sensibilizaciones
Capacitaciones
Grupos Formados**

III- Realización de experiencias demostrativas

IGECSA: Igualdad de Género de la Gestión con Calidad de la Seguridad Alimentaria

III- Propósitos y acciones típicas

III- Realización de experiencias demostrativas



Lograr en las cooperativas y entidades seleccionadas una gestión de calidad con equidad de género.

“Gestión de Calidad con Equidad de Género en la Seguridad Alimentaria”: Participación en la certificación de experiencias regionales exitosas para la igualdad de género.

- ❖ Se decide desarrollo de experiencia innovadora en 3 municipios.
- ❖ Seminarios Municipales (**Realizados**)
- ❖ Selección de entidades y Grupos (**Realizados**)
- ❖ Seminario Nacional (**Realizado**)
- ❖ Capacitación en Género y Seguridad Alimentaria (**Realizada**)
- ❖ Lanzamiento de la Experiencia (**En Proceso**)
- ❖ Discusión de la Norma y profundización de la capacitación
- ❖ Intercambio con país de la región

Momento Importante I



Cuba



PROGRAMA DE APOYO
LOCAL A LA
MODERNIZACIÓN
AGROPECUARIA EN CUBA



Financiado por:



Unión Europea



Sistemas de Gestión de Equidad de Género *Compartiendo la experiencia regional*

*Seminario Municipal,
Experiencia Demostrativa Género en PALMA*


Cabaiguán, 19 y 20 de julio, 2011

Puntos de la Presentación Seminario I:

- ❖ **1- Experiencias que se comparten.**
- ❖ **2- ¿Qué es un Programa de Certificación SGEG? Objetivos, vinculación con políticas nacionales de igualdad y desarrollo.**
- ❖ **3- Marco de referencia: puntos clave.**
- ❖ **4- Capacidades institucionales para iniciarlo.**
- ❖ **5- Razones para impulsarlo: importancia.**
- ❖ **6- Pasos, fases...**



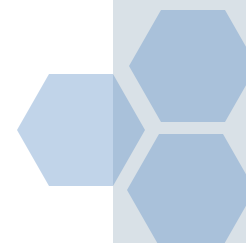
1- Experiencias del Sistemas de Gestión de Equidad de Género que se comparten

- ❖ **“Sistema de Gestión de Equidad de Genero”. SIGEG, Costa Rica: 2002**
 - ❖ **“Modelo de Equidad de Genero”, MEG, México: 2003**
 - ❖ **“Sello Pro Equidad de Género”, Brasil, 2005**
 - ❖ **“Programa de Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género”, “Sello Iguala”, Chile: 2009**
 - ❖ **“Modelo de Equidad de Género para la Argentina”, MEGA, Argentina: 2009**
 - ❖ **“Modelo de Gestión de Calidad con Equidad de Género”, Uruguay: 2009**
- 

Otros países que se incorporarán ...

- ❖ quieren impulsar estas iniciativas países como “El Salvador”, “Honduras”, “Panamá” y “República Dominicana”....
- ❖ **Se ha clasificado como:** *“una aventura desafiante, llena de aprendizajes y sorpresas, con un enfoque innovador para trabajar temas de igualdad en el mundo laboral”.*





2 -¿Qué es un Programa de Certificación?

- ❖ **Es una política pública cuyo objetivo consiste en promover cambios organizacionales que contribuyan a cerrar las brechas de género en las empresas.**
- ❖ **Representa una oportunidad para profundizar la transversalización del enfoque de género en la economía, desde el enfoque de derechos de los trabajadores y las trabajadoras, mediante la transformación de la gestión de recursos humanos de empresas públicas y privadas y la forma en que las empresas abordan sus negocios.**



¿Qué es?

- ❖ **Busca garantizar el ejercicio de derechos laborales entre hombres y mujeres, al distinguir con un Sello de Equidad de Género a las empresas comprometidas con la justicia social y la igualdad de género.**
- ❖ **Certifica con un Sello de Equidad de Género a las empresas que hayan adoptado un SGEG, según los requisitos establecidos en una norma y de acuerdo con una evaluación independiente, que mide lo realizado por la empresa según el compromiso adquirido inicialmente.**



¿Qué es SGEG?

- ❖ **Un Sistema de Gestión de Equidad de Género (SGEG) consiste en un conjunto de procedimientos y prácticas de gestión organizacional cuyo fin es transformar el manejo de los recursos humanos y los procesos organizacionales, para garantizar un mayor grado de igualdad de oportunidades, de trato y de resultados entre trabajadores y trabajadoras.**
- ❖ **Tiene Objetivos muy claros, muy estratégicos:**



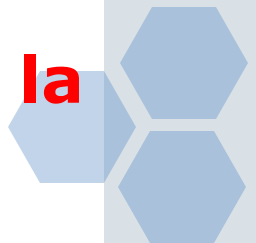
Objetivos....

- ❖ **Reducir las brechas de género en las empresas, mediante la implementación de un amplio abanico de medidas de igualdad de oportunidades, de acciones afirmativas y de transversalización de género.**
- ❖ **A mediano plazo, buscan avanzar hacia una economía más igualitaria y justa para trabajadores y trabajadoras, en el marco de la modernización de la gestión de las empresas y del crecimiento económico, sobre bases innovadoras.**



Objetivos

- ❖ **Permitir establecer mecanismos que durarán más allá de la buena voluntad de los gerentes y de sus liderazgos individuales, mediante medidas institucionalizadas a favor de una mayor igualdad entre trabajadores y trabajadoras.**
- ❖ **Promover e introducir cambios organizacionales que cierren brechas de género en las empresas así como, a más largo plazo, la transformación cultural de la economía y la sociedad a mediano plazo.**
- ❖ **Aspecto crucial: corresponsabilidad entre la vida familiar y laborar.**



En la práctica....

- ❖ **Implica medidas integradas y comprensivas para cambiar la estructura y la cultura organizacional, creando condiciones más justas y dignas para trabajadores/as.**
- ❖ **Una estrategia empresarial que incorpore la igualdad de género es posible en la medida en que la misma sea entendida como parte integral de un "buen negocio".**
- ❖ **Para la Corresponsabilidad:** requiere prácticas donde las empresas reconocen las necesidades de H y M de atender asuntos familiares, y medidas que estimulan mayor incorporación de los H a tareas del cuidado.

Momento Importante II



P N
U D
Cuba



PROGRAMA DE APOYO
LOCAL A LA
MODERNIZACIÓN
AGROPECUARIA EN CUBA



Financiado por:



Unión Europea



Decisiones en los Municipios



Fase Preparatoria ...

- ❖ **Selección de los grupos que liderarán el proceso y las entidades que serán el escenario de la experiencia.**
 - a) Comité Nacional de la Experiencia.**
 - b) Grupo Gestor Municipal de la Experiencia.**
 - c) Miembros de los Grupos Provinciales de Género del proyecto PALMA que acompañarán la experiencia.**



Momento Importante III



Cuba



PROGRAMA DE APOYO
LOCAL A LA
MODERNIZACIÓN
AGROPECUARIA EN CUBA



Financiado por:



Unión Europea



Nuestro Sistema de Gestión de Equidad de Género en Seguridad Alimentaria

“¿Será un proceso fácil? Un primer paso: identificación de resistencias”.

Seminario Nacional 3-5 de agosto, 2011

Consultoría Género y Seguridad Alimentaria

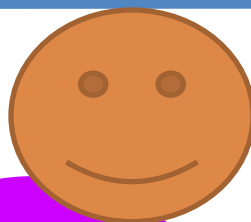
- ❖ ***Taller de capacitación: "Género en proyectos de desarrollo sobre seguridad alimentaria".***
- ❖ ***Taller de capacitación: "Género en proyectos de desarrollo sobre seguridad alimentaria: indicadores para medir la equidad de género en organizaciones".***



Desafío, reto: resultado esperado



**Dónde
estamos?**



Reconocimiento de
los aspectos
favorables del
contexto

Fortalecimiento de
las capacidades
de actores e
institucionales

Consideración y
disminución de
los obstáculos

Concienciación
sobre las
oportunidades:
justicia y
eficiencia



OPORTUNIDAD!!!

Documentar la experiencia -con mayor énfasis en las acciones realizadas en las áreas demostrativas- teniendo el enfoque de género como eje transversal y considerando herramientas de gestión del conocimiento

