

## LA MUJER EN LA PRODUCCIÓN DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

**Neydis Quiñones Lafargue**

*Empresa de Materiales de Construcción de Santiago de Cuba. Calle 7 esq. M, Ampliación Terraza Vista Alegre, Santiago de Cuba, Cuba, E-mail: sctecnico@scuba.geicon.gov.cu*

### RESUMEN

En la Empresa Materiales de Construcción de Santiago de Cuba cuya misión es producir materiales de construcción para satisfacer las necesidades crecientes de los clientes con calidad y eficiencia con la administración más efectiva de los recursos y la innovación tecnológica en plena armonía con el medio ambiente la mujer ha jugado un rol esencial en la búsqueda de mejores soluciones en la producción, la dirección para así dejar escrita su historia, alzando poco a poco más que sus voces, su hacer por si mismas con su destreza e inteligencia.

Nuestra Empresa cuenta con 958 trabajadores de ellos 207 mujeres para un 22%, se dedican a la dirección tecnológica en la producción de materiales el 69%, de estas el 75% es de la raza negra, y el 70 % es técnico medio o profesional, evidenciando el esfuerzo, desvelo, dedicación y amor en esta tarea tan difícil y solo el 21 % de las féminas ocupa cargos de dirección obstaculizadas por factores de índole objetivos.

Hubiera sido un sueño hablar de la presencia femenina en la explotación de las canteras, en la actividad de explosivos, en la producción de plantas procesadoras de áridos por las condiciones especiales de estos trabajos.

Con el triunfo de la revolución ese sueño ha sido realidad, contamos con mujeres en esas actividades, sin dejar de cumplir con su papel de esposas y madres, sabiendo llevar adelante su trabajo con destreza, inteligencia, competencia, rigor, entusiasmo y responsabilidad llevando en sus corazones el fuego de la India Casiguaya y el coraje y la bravura de Mariana Grajales.

### ABSTRACT

In the Material Company of Construction of Santiago from Cuba whose mission is to produce construction materials to satisfy the growing necessities of the clients with quality and efficiency with the most effective administration in the resources and the technological innovation in full harmony with the environment the woman it has played an essential list in the search of better solutions in the production, the address stops this way to leave written its history, running off with little by little more than its voices, its to make for if same with its dexterity and intelligence.

Our Company has 958 workers of them 207 women for 22%, they are devoted to the technological address in the production of materials 69%, of these 75% is of the black race, and 70% it is technical half or professional, evidencing the effort, insomnia, dedication and love in this task so difficult and alone 21% of the féminas occupies address positions blocked by objective nature factors.

It had been a dream to speak of the feminine presence in the exploitation of the quarries, in the activity of explosive, in the production of plants procesadoras of arid for the special conditions of these works.

With the victory of the revolution that dream has been reality, we have women in those activities, without stopping to fulfill its paper of wives and mothers, knowing how to take its work ahead with dexterity, intelligence, competition, rigor, enthusiasm and responsibility taking in its hearts the fire of the India Casiguaya and the anger and bravery of Mariana Grajales.

## INTRODUCCIÓN

Nosotras las mujeres damos la vida, amamos, creamos, militamos, garantizamos la mayoría de las tareas esenciales para la vida y la continuidad de la humanidad, pero nuestra posición en la sociedad permanece subvaluada.

En el mundo actual más de la tercera parte de la fuerza laboral son mujeres, sin embargo en algunos países no se tiene en cuenta la igualdad de oportunidades en la educación, en el trabajo para ellas.

En Cuba con el triunfo de nuestra Revolución la mujer se incorporó a la sociedad, teniendo acceso a la educación y el trabajo.

Nuestro Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz junto a nuestra siempre recordada Vilma Espín ha sido copartícipe de todas las transformaciones que han tenido lugar en nuestro país con respecto al papel protagónico que juega la mujer en nuestra sociedad, permitiendo un incremento en su incorporación a tareas antes redadas para ellas.

## CONCEPCIÓN METODOLÓGICA

El papel de la mujer en la actividad tecnológica y directiva en la producción de materiales de construcción.

## RESULTADOS

En la Empresa de Materiales de Construcción Santiago de Cuba cuya misión es producir materiales de construcción para satisfacer las necesidades crecientes de los clientes con calidad y eficiencia con la administración más efectiva de los recursos, la mujer ha jugado un extraordinario desempeño en la dirección y en la actividad tecnológica dignificando su labor en la producción de materiales, llevando en sus corazones el fuego de la India Casiguaya y el coraje y la bravura de Mariana Grajales.

Tabla I.- Total de trabajadores de la Empresa

| TOTAL | MUJERES | %  |
|-------|---------|----|
| 958   | 207     | 22 |

Tabla II.- Nivel de escolaridad

| PROFESIONALES |         |    |
|---------------|---------|----|
| TOTAL         | MUJERES | %  |
| 47            | 15      | 32 |

| TÉCNICOS MEDIOS |         |    |
|-----------------|---------|----|
| TOTAL           | MUJERES | %  |
| 189             | 83      | 44 |

Tabla III.- Actividad Tecnológica

| PROFESIONALES |         |    |
|---------------|---------|----|
| TOTAL         | MUJERES | %  |
| 10            | 8       | 80 |

| TÉCNICOS MEDIOS |         |    |
|-----------------|---------|----|
| TOTAL           | MUJERES | %  |
| 17              | 11      | 65 |

Tabla IV.- Raza

| RAZA    |        |
|---------|--------|
| BLANCAS | NEGRAS |
| 25%     | 75%    |

Tabla V .- Nivel de escolaridad

| MEDIO SUPERIOR |         |     |
|----------------|---------|-----|
| TOTAL          | MUJERES | %   |
| 1              | 1       | 100 |

| TOTAL | MUJERES | %  |
|-------|---------|----|
| 29    | 18      | 62 |

Tabla VI.- Edades

| EDADES (AÑOS)      |       | CANTIDAD | %  |
|--------------------|-------|----------|----|
| DESDE              | HASTA |          |    |
| MENORES DE 30 AÑOS |       | 1        | 5  |
| 31                 | 40    | 1        | 5  |
| 41                 | 50    | 8        | 40 |
| 51                 | 56    | 10       | 50 |

Tabla VII.- Años en la actividad

| AÑOS           |       | CANTIDAD | %  |
|----------------|-------|----------|----|
| DESDE          | HASTA |          |    |
| 3              | 10    | 3        | 15 |
| 11             | 20    | 1        | 5  |
| 21             | 31    | 13       | 65 |
| Más de 32 años |       | 3        | 15 |

Enumerar la labor diaria se sintetiza en pocas líneas, pero cuando hablamos de miles de metros cúbicos de áridos, de decenas de unidades bloques producidos no resulta posible enumerar el tamaño esfuerzo que requiere la obra a la cual se enfrentan todo el año las féminas de la actividad tecnológica, que representan el 69% y de estas el 70% es profesional o técnico medio. En condiciones difíciles trabajan en la explotación de las canteras, manipulando explosivos, atendiendo los procesos tecnológicos y la calidad de los áridos, bloques, losetas hidráulicas y demás materiales de construcción., porque creen en su actividad, la defienden hasta los límites. Este trabajo requiere de una entrega total y de mucho amor, ya que todas son madres y esposas, además de que el 50% superan los 51 años, por lo que emplean horas de desvelo y dedicación prodigada a un único fin producir con eficiencia, porque creen en su actividad , la defienden hasta los límites.

Tabla VIII.- Mujeres Directivas

| TOTAL | MUJERES | %  |
|-------|---------|----|
| 85    | 18      | 21 |

Tabla IX.- Raza

| RAZA    |        |
|---------|--------|
| BLANCAS | NEGRAS |
| 28%     | 72%    |

Tabla X.- Nivel de escolaridad

| TÉCNICOS MEDIOS |         |    |
|-----------------|---------|----|
| TOTAL           | MUJERES | %  |
| 40              | 12      | 30 |

| PROFESIONALES |         |    |
|---------------|---------|----|
| TOTAL         | MUJERES | %  |
| 13            | 2       | 15 |

| MEDIO SUPERIOR |         |    |
|----------------|---------|----|
| TOTAL          | MUJERES | %  |
| 16             | 2       | 13 |

Tabla XI.- Edades

| AÑOS  |       | CANTIDAD | %  |
|-------|-------|----------|----|
| DESDE | HASTA |          |    |
| 41    | 50    | 15       | 83 |
| 51    | 53    | 3        | 17 |

Tabla XII.- Años en el cargo

| AÑOS      |       | CANTIDAD | %  |
|-----------|-------|----------|----|
| DESDE     | HASTA |          |    |
| 1         | 5     | 13       | 72 |
| 6         | 10    | 4        | 22 |
| Más de 10 |       | 1        | 6  |

Solo un 21% de nuestras mujeres ocupan cargos de dirección, obstaculizados por factores de índole objetivos, tales como la autolimitación, dado el costo personal que representa para nosotras tener una sobrecarga de funciones tanto en trabajo como en el hogar y otros de índole subjetivos que actúan como barreras sociales. Esto impide que se produzca un aumento de las mujeres directivas en nuestra Empresa, pero a pesar de eso uno a uno fueron subiendo peldaños, adquiriendo experiencia, ganándose el respeto y reconocimiento del colectivo mayoritariamente masculino, dejando su historia escrita y alzando poco a poco más que sus voces, su hacer por si mismas con su inteligencia, destreza, rigor, competencia y responsabilidad, robándole horas al sueño, a las fiestas para conseguir su objetivo.

## CONCLUSIONES

En nuestra Empresa hay representatividad de la mujer negra con un 75%, en la actividad tecnológica estamos presentes en un 69%, son profesionales o técnicos medio el 70%, evidenciando el esfuerzo, desvelo, dedicación y amor en esta tarea tan difícil y solo el 21 % de las féminas ocupa cargos de dirección por lo que el reto debe ser recuperar y conquistar todo lo que nos expropiaron rompiendo esquemas y paradigmas, siendo protagonistas de una Revolución que nos ha enaltecido haciéndonos más dignas, tomando como divisa las palabras de nuestro Fidel **"Los grandes planes y los humanos propósitos que tenemos por delante serán, en primer lugar, para beneficio de nuestras mujeres, heroínas de los tiempos duros y creadoras de los tiempos de fundación"**.

## RECOMENDACIONES

- 1) Estimular la participación de la mujer a ocupar cargos de dirección y a la actividad tecnológica en la producción de materiales de construcción.
- 2) Crear las condiciones de trabajo necesarias para la mujer
- 3) Continuar las conquistas de la mujer en la producción de materiales asegurando las transmisión de experiencias a las nuevas generaciones, teniendo en cuenta el envejecimiento de la fuerza laboral

## BIBLIOGRAFÍA

Dr. C. Baltazar Silva Adriana, La competitividad de las pequeñas empresas: un estudio de género. Instituto para el Desarrollo de la Innovación y tecnología en la Pequeña Empresa. Universidad de Guadalajara.  
Entrevistas a féminas de la actividad tecnológica y directiva de la Empresa de Materiales de Construcción de Santiago de Cuba.

**ESCRIBASE MUJER CON RESPETO Y AMOR EN MAYÚSCULA, POR TODA LA ENTRAGA, EL SACRIFICIO, LA COMPETENCIA, RIGOR, ENTUSIASMO, RESPONSABILIDAD DEMOSTRADA EN EL EMPEÑO DEL AMOR Y EL BIENESTAR EN LA BUSQUEDA DE MEJORES HORIZONTES EN LA PRODUCCIÓN DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN**

## Anexos



Figura 1.- Fábrica de bloques



Figura 2.- Laboratorio



Figura 3.- Laboratorio