

Equidad de género en la gestión empresarial

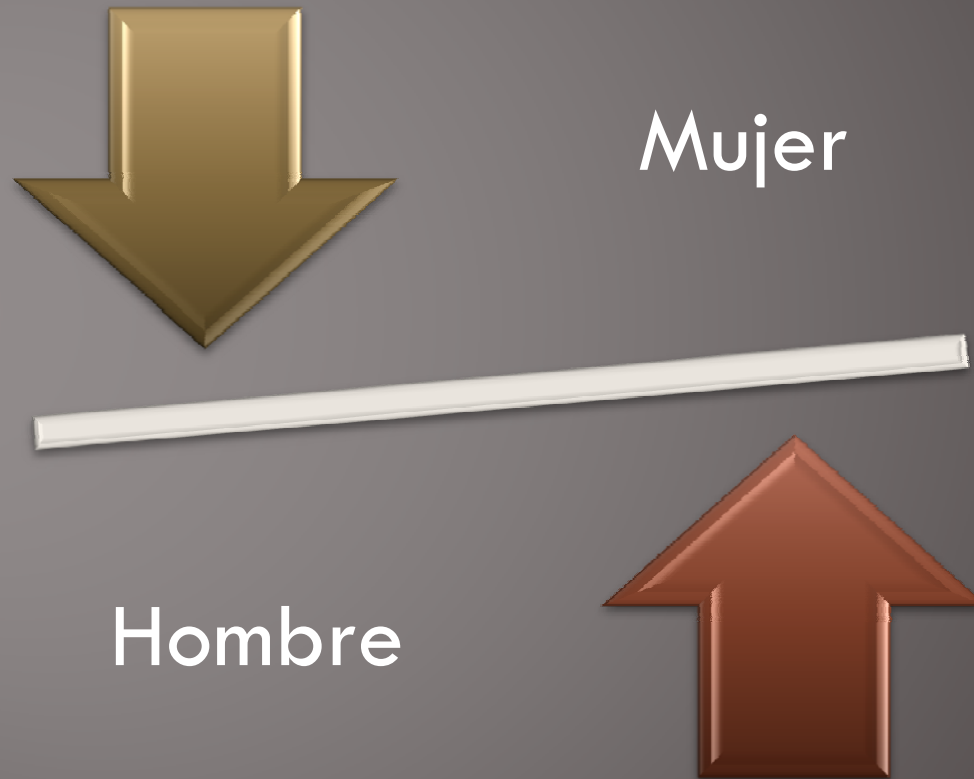
Lic. Rachel Alfonso

rachelao@cepes.uh.cu

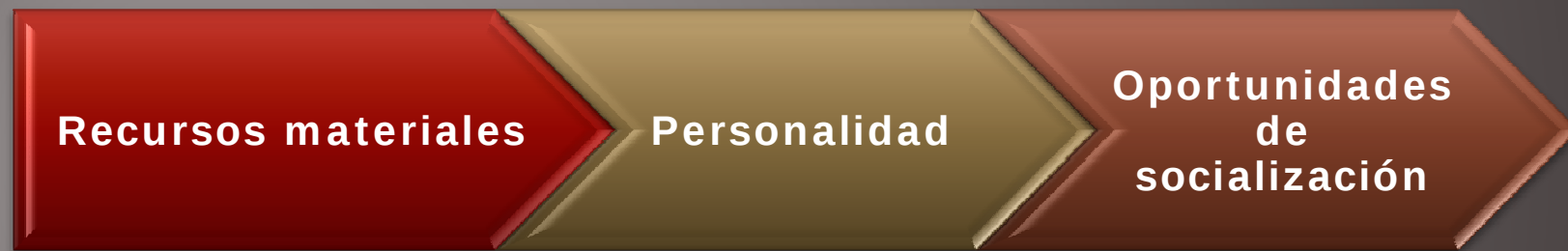
Msc. Dalia Virgíli

dalia@psico.uh.cu

¿Qué es la equidad de género?



¿Qué es la equidad de género?



¿Qué marco legal mundial y nacional para avanzar en políticas de equidad?

INTERNACIONALES:

- *Objetivos del Milenio #3: Promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer* (PNUD, 2000).
- Conferencia de Beijing

NACIONALES:

- Plan Nacional de seguimiento a la Conferencia de Beijing.
- Plan de acción nacional de la República de Cuba de seguimiento a la IV Conferencia de la ONU sobre la Mujer.

¿Por qué en las Empresas?



¿Cómo incluir una perspectiva de equidad en la gestión empresarial?

NIVEL MRACOSOCIAL	NIVEL INSTITUCIONAL	NIVEL INDIVIDUAL
------------------------------	--------------------------------	-----------------------------

EMPRESA	ACADEMIA, INVESTIGADORES Y OTROS PROFESIONALES	OTRAS INSTANCIAS POLÍTICAS
----------------	---	---

NIVEL MRACOSOCIAL

- Establecer horario extendido de servicios gastronómicos y apoyo a lo privado (tiendas, lavanderías, guarderías).**
- Establecer servicios de atención y cuidados de menores, ancianos/as y personas enfermas.**
- Promover autonomía empresarial.**
- De-construir la imagen de la mujer como máxima responsable del hogar a través de los medios de comunicación.**
- Promover estilos de dirección democráticos y participativos a través de los medios de comunicación.**
- Promoción de una valoración social positiva de las mujeres directivas.**
- Trabajar en la conciencia de género de las nuevas generaciones: educación desde la infancia pero también a través de la socialización secundaria y terciaria.**

NIVEL INSTITUCIONAL

- Respetar horarios laborales establecidos (jornadas de 8 horas).**
- Sancionar la utilización de jornadas laborales extendidas.**
- Respetar la política de cuadros. No permitir los accesos a puestos ni a la institución por otras vías.**
- Intencionar la asunción de puestos de responsabilidad y poder por las mujeres: cuotas de mujeres y capacitación en género.**
- Actividades de recreación para trabajadores/as que incluyan a la familia.**
- Uso de TICS en las organizaciones que permitan mejorar uso del tiempo.**
- Capacitación con perspectiva de género.**
- Planeación de carreras laborales con perspectiva de género (tener en cuenta acceso a recursos, toma de decisiones, tiempo maternidad, conciliación).**

NIVEL INDIVIDUAL

- Avanzar hacia la conciencia de género.**
- No asumir estilos masculinizados de dirección.**
- Ser creativas y auténticas.**
- Desarrollar autonomía, independencia en la vida personal.**
- Delegar tareas de domésticas y de cuidado a otros miembros de la familia.**
- Delegar tareas en el espacio laboral, equipos de trabajo.**
- Asistir a capacitaciones con perspectiva de género.**

GRACIAS